

Пропозиції до проєкту Положення про регулярне оцінювання судді

| Номер пропозиції | Редакція проєкту Положення | Запропонована редакція проєкту Положення | Примітки (за наявності) |
|------------------|---|---|---|
| 1. | <p>2. Принципами оцінювання та самооцінювання судді є регулярність, об'єктивність, єдність порядку та методології, застосування єдиних критеріїв для оцінювання судді, незалежність та неупередженість суб'єктів, які беруть участь в оцінюванні</p> | <p>2. Принципами оцінювання та самооцінювання судді є регулярність, об'єктивність, одночасність, добровільність (якщо інше прямо не встановлено законом), єдність порядку та методології, застосування єдиних критеріїв для оцінювання судді, незалежність та неупередженість суб'єктів, які беруть участь в оцінюванні</p> | |
| 2. | <p>6. Об'єктом регулярного оцінювання є професійна діяльність та кваліфікація судді.</p> <p>Суддя не підлягає регулярному оцінюванню на час здійснення повноважень члена Вищої ради правосуддя, члена Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, голови чи заступника голови Ради суддів України, під час проходження військової служби, перебування у відпустці по догляду за дитиною або тривалого безперервного перебування на лікарняному (понад 30 днів). Такий суддя може брати участь у самооцінюванні за власним бажанням.</p> | <p>6. Об'єктом регулярного оцінювання є професійна діяльність та кваліфікація судді.</p> <p>Суддя не підлягає регулярному оцінюванню на час здійснення повноважень члена Вищої ради правосуддя, члена Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, на період відрядження за його заявою з метою виконання повноважень голови чи заступника голови Ради суддів України, під час проходження військової служби, перебування у відпустці по догляду за дитиною або тривалого безперервного перебування на лікарняному (понад 30 днів). Такий суддя може брати участь у самооцінюванні за власним бажанням.</p> <p>Регулярне оцінювання судді у відставці не проводиться.</p> | <p>ч. 6 ст. 54 Закону України «Про судоустрій і статус суддів».</p> |

| | | | |
|----|---|--|--|
| | Регулярне оцінювання судді у відставці не проводиться. | | |
| 3. | 8. Під час проведення регулярного оцінювання суддя зобов'язаний заповнити анкету самооцінювання, оцінити суддю (скласти анкету оцінювання судді) відповідного суду, що визначено йому для оцінювання автоматизованою системою (Єдиною судовою інформаційно-телекомунікаційною системою), а також дотримуватись інших вимог цього Положення. | 8. Під час проведення регулярного оцінювання суддя, який виявив бажання заповнити анкету самооцінювання, оцінити іншого суддю (скласти анкету оцінювання іншого судді) відповідного суду, зобов'язаний заповнити анкету самооцінювання (або оцінювання іншого судді) не пізніше п'яти робочих днів з моменту отримання повідомлення керівника апарату суду (або особи, яка виконує його повноваження), а також дотримуватись інших вимог цього Положення. Невиконання суддею вимог щодо заповнення анкети самооцінювання (або оцінювання іншого судді) унеможлиблює врахування результатів оцінювання іншим суддею (суддями) та/або самооцінювання під час розгляду питання про проведення конкурсу на зайняття посади у відповідному суді. | ч. 2 ст. 90 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» не містить імперативного обов'язку судді або інших суддів відповідного суду заповнювати анкети оцінювання чи самооцінювання, на відміну від приписів ст. 89, ч. 3 ст. 90 Закону України «Про судоустрій і статус суддів». ст. 91 Закону України «Про судоустрій і статус суддів». |
| 4. | 9. Організаційне забезпечення оцінювання суддів викладачами (тренерами) здійснює Національна школа суддів України. Питання організаційного забезпечення оцінювання суддів | 9. Організаційне забезпечення оцінювання суддів викладачами (тренерами) здійснює Національна школа суддів України. Оцінювання судді проводиться викладачами (тренерами) Національної школи суддів України, на підставі | |

| | | | |
|----|---|--|--|
| | <p>може здійснюватися зборами суддів відповідного суду. У разі неухвалення зборами суддів відповідного рішення відповідальність за організацію оцінювання судді іншими судьями відповідного суду несе голова суду або виконувач його обов'язків.</p> | <p>оформлених трудових відносин або укладеного договору про оплату праці чи наданих послуг.</p> <p>Питання організаційного забезпечення оцінювання (самооцінювання) суддів, незалежного оцінювання роботи судді в судових засіданнях громадськими об'єднаннями може здійснюватися зборами суддів відповідного суду. У разі неухвалення зборами суддів відповідного рішення порядок оцінювання суддів визначається цим Положенням.</p> | |
| 5. | <p>10. Регулярне оцінювання судді проводиться згідно графіку, що визначено зборами суддів відповідного суду.</p> <p>При формуванні цього графіку має бути враховано графік відпусток суддів, дані щодо їх відрядження суддів та інші обставини, що можуть мати значення для оцінювання.</p> <p>Період оцінювання судді у графіку не може бути меншим одного місяця.</p> <p>До графіку оцінювання можуть вноситись зміни.</p> <p>Графік оцінювання суддів відповідного суду оприлюднюється на офіційному вебсайті суду (у разі його визначення).</p> | <p>10.Регулярне оцінювання судді (шляхом самооцінювання, іншими судья відповідного суду, викладачами (тренерами) Національної школи суддів України, громадськими об'єднаннями) проводиться один раз на три роки, згідно графіку, що визначено зборами суддів відповідного суду.</p> <p>При формуванні цього графіку має бути враховано граничні строки проведення обов'язкового періодичного оцінювання судді, графік відпусток суддів, дані щодо їх відрядження суддів та інші обставини, що можуть мати значення для оцінювання.</p> <p>Період оцінювання судді у графіку не може бути меншим одного місяця та повинен співпадати з періодом проведення обов'язкової підготовки для підтримання кваліфікації в Національній школі суддів</p> | |

| | | | |
|----|---|--|--|
| | | <p>України. судді, визначеного ч. 1 ст. 89 Закону України «Про судоустрій і статус суддів».</p> <p>До графіку оцінювання можуть вноситись зміни.</p> <p>За заявою судді регулярне оцінювання може проводитись не рідше одного разу на три роки.</p> <p>Графік оцінювання суддів відповідного суду оприлюднюється на офіційному вебсайті суду (у разі його визначення).</p> | |
| 6. | <p>11. У разі не визначення зборами суддів графіку регулярного оцінювання суддів відповідного суду при проведенні такого оцінювання використовується періодичність (строки), що визначено цим Положенням.</p> | <p>11. У разі не визначення зборами суддів графіку регулярного оцінювання суддів відповідного суду при проведенні такого оцінювання використовується періодичність (строки), що визначені ч. 2 ст. 89 Закону України «Про судоустрій і статус суддів».</p> | |
| 7. | <p>20. Оцінювання судді іншими судьями проводиться один раз на три роки, якщо інший строк не визначено запитом Вищої кваліфікаційної комісії суддів України у межах розгляду питань, пов'язаних участю відповідного судді у конкурсі.</p> | <p>20. Оцінювання судді іншими судьями проводиться один раз на три роки, в порядку визначеному законом та цим Положенням.</p> | |
| 8. | <p>23. Суддя, який оцінює іншого суддю, визначається за принципом випадковості автоматизованою системою розподілу судових справ суду (Єдиною судовою</p> | <p>23.Оцінювання судді здійснюється усіма іншими судьями відповідного суду шляхом заповнення анонімних анкет оцінювання судді.</p> | |

| | | | |
|----|--|--|--|
| | <p>інформаційно-телекомунікаційною системою).</p> <p>При автоматизованому розподілі відповідних справ не враховується спеціалізація судді та його приналежність до окремої судової палати у суді.</p> <p>Автоматизований розподіл відповідних справ в апеляційних палатах вищих спеціалізованих судів здійснюється між суддями відповідних палат окремо (без урахування суддів вищих спеціалізованих судів як суду I інстанції).</p> <p>У разі якщо суддя, визначений для оцінювання іншого судді, не може провести відповідне оцінювання (тимчасова втрата працездатності тощо), здійснюється повторне визначення відповідного судді.</p> | <p>Анкети оцінювання судді надаються іншим суддям відповідного суду керівником апарату суду (або особою, яка виконує його повноваження) у день початку періоду регулярного оцінювання судді, згідно графіку, визначеного зборами суддів.</p> <p>У випадку відсутності судді на робочому місці анкета оцінювання надає у день виходу на роботу, не пізніше закінчення періоду оцінювання судді.</p> <p>Суддя не може бути примушений до отримання або заповнення анкети оцінювання іншого судді.</p> <p>Після закінчення періоду оцінювання судді, керівник апарату суду (або особа, яка виконує його повноваження) направляє отримані анкети оцінювання судді до Вищої кваліфікаційної комісії суддів України з метою приєднання до суддівського досьє.</p> <p>У випадку не заповнення анкет усіма суддями відповідного суду, керівник апарату суду (або особа, яка виконує його повноваження) направляє повідомлення до Вищої кваліфікаційної комісії суддів України з метою приєднання до суддівського досьє.</p> | |
| 9. | 24.Суддя упродовж періоду проведення оцінювання повинен бути цінений не менше ніж 3 суддями | Виключити. | |

| | | | |
|-----|---|---|--|
| | <p>відповідного суду.</p> <p>Кількість суддів, достатня (необхідна) для оцінювання судді відповідного суду, може визначатися зборами суддів відповідного суду.</p> <p>У разі неухвалення зборами суддів відповідного рішення оцінювати суддю можуть всі судді відповідного суду.</p> <p>Якщо фактична кількість суддів у відповідному суді 4 і менше, суддя такого суду повинен бути оцінений усіма працюючими у відповідному суді судьями.</p> | | |
| 10. | <p>28. Методом отримання інформації для оцінювання є спостереження за реалізацією повноважень судді відповідного суду.</p> | <p>28. Методом отримання інформації для оцінювання є спостереження за реалізацією повноважень судді відповідного суду, офіційні статистичні відомості відповідного суду щодо результатів автоматизованого розподілу судових справ та матеріалів, рівня судового навантаження, показники про результати розгляду судових справ, підстав їх скасування, дотримання розумних строків судового розгляду, оформлення, підписання судових рішень та направлення їх до Єдиного державного реєстру судових рішень.</p> | |
| 11. | <p>29. Анкета оцінювання судді не пізніше наступного робочого дня</p> | <p>Виключити.</p> | |

| | | | |
|-----|--|--|--|
| | після її заповнення направляється до Національної школи суддів України. | | |
| 12. | 35. Суддя має право отримати в Національній школі суддів України доступ до анкети його оцінювання іншим суддею та надати заперечення щодо неї. Доступ до відповідної анкети забезпечується без надання інформації про суддю, який її заповнив. | 35. Суддя має право отримати у Вищій кваліфікаційній комісії суддів України доступ до анкети його оцінювання іншим суддею та надати заперечення щодо неї. Доступ до відповідної анкети забезпечується без надання інформації про суддю, який її заповнив. | |
| 13. | 36. Про підсумки врахування результатів оцінювання судді Національна школа суддів України готує індивідуальний висновок, який направляється до Вищої кваліфікаційної комісії суддів України. | 36. Про підсумки врахування результатів оцінювання суддів Вища кваліфікаційна комісія суддів України готує пропозиції Національній школі суддів України щодо організації та змістовного наповнення підготовки судді для підтримання кваліфікації з метою задоволення індивідуальних потреб суддів щодо вдосконалення, стимулювання до підтримання кваліфікації на належному рівні та професійного зростання. | |
| 14. | 37. Самооцінювання судді проводиться у жовтні не менше одного разу три роки. | 37. Самооцінювання судді проводиться суддею на добровільній основі у період оцінювання, згідно графіку, затвердженого зборами суддів або у строк, визначений ч. 2 ст. 89 Закону України «Про судоустрій і статус суддів». | |

| | | | |
|-----|--|--|--|
| 15. | <p>42. Анкета самооцінювання судді не пізніше п'яти робочих днів після її заповнення направляється до Національної школи суддів України для врахування під час формування планів підготовки та періодичного навчання відповідного судді.</p> | <p>42. Анкета самооцінювання судді не пізніше п'яти робочих днів після її заповнення направляється до Вищої кваліфікаційної комісії суддів України для врахування під час формування планів підготовки та періодичного навчання відповідного судді.</p> | |
| 16. | <p>43. Інформація про суддів, які подали анкети самооцінювання, та дати складання (реєстрації) цих анкет щомісяця направляється Національною школою суддів України до Вищої кваліфікаційної комісії суддів України.</p> <p>44. Про підсумки врахування результатів самооцінювання судді Національна школа суддів України готує індивідуальний висновок, який направляється до Вищої кваліфікаційної комісії суддів України упродовж року з дня заповнення суддею анкети самооцінювання судді.</p> <p>У висновку зазначається, зокрема: інформація про отримані від судді рекомендації щодо підготовки та підвищення кваліфікації, а також теми навчань, що проведено для врахування індивідуальних потреб судді.</p> | <p>Виключити.</p> | |

| | | | |
|-----|---|---|--|
| 17. | <p>45. Громадське об'єднання оцінює окремого суддю не частіше одного разу на три роки.</p> <p>Кількість суддів, яку можу оцінити одне громадське об'єднання, та кількість громадських об'єднань, яка може оцінити одного суддю, необмежена.</p> | <p>45. Громадське об'єднання оцінює окремого суддю не частіше одного разу на три роки у межах графіку та періоду оцінювання, визначеного зборами суддів відповідного суду.</p> <p>За відсутності рішення зборів суддів, Громадське об'єднання оцінює окремого суддю, який має стаж роботи не менше двох років, не пізніше закінчення граничного строку проходження підготовки для підтримання кваліфікації в Національній школі суддів України, визначеного ч. 2 ст. 89 Закону України «Про судоустрій і статус суддів».</p> <p>У випадку проведення оцінювання судді частіше визначеної періодичності або за межами графіку оцінювання, анкета громадського об'єднання повертається Вищою кваліфікаційною комісією суддів та не підлягає долученню до матеріалів суддівського дос'є.</p> <p>Громадське об'єднання повідомляє суд та суддю про намір проведення оцінювання судді не пізніше ніж за п'ять робочих днів до початку періоду оцінювання судді.</p> <p>Кількість суддів, яку можу оцінити одне громадське об'єднання, та кількість громадських об'єднань, яка може оцінити одного суддю, необмежена.</p> | |
|-----|---|---|--|

| | | | |
|-----|---|--|--|
| 18. | 64. Роботу одного судді може бути оцінено одним громадським об'єднанням не більше ніж у п'яти відкритих судових засіданнях, де питання розглядалося по суті. | 64.Роботу одного судді може бути оцінено одним громадським об'єднанням не більше ніж у п'яти відкритих судових засіданнях. | |
| 19. | 78. Анкета оцінювання судді громадським об'єднанням не пізніше п'яти робочих днів після її заповнення направляється на електронні адреси Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності та суду. | 78.Анкета оцінювання судді громадським об'єднанням не пізніше п'яти робочих днів після її заповнення направляється на електронні адреси Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, суду, а стосовно судді, який приймає участь у конкурсі на зайняття вакантних посад суддів, - на електронну адресу Громадської ради доброчесності. | |
| 20. | 80.Критеріями регулярного оцінювання є індивідуальні потреби судді у вдосконаленні та підтриманні кваліфікації на належному рівні, що визначаються з урахуванням критеріїв кваліфікаційного оцінювання суддів і кандидатів на посаду судді (компетентність (професійна, особиста, соціальна), професійна етика та доброчесність). | 80.Критеріями регулярного оцінювання є індивідуальні потреби судді у вдосконаленні та підтриманні кваліфікації на належному рівні та професійного зростання. | ч. 1 ст. 90 Закону України «Про судоустрій і статус суддів». |
| 21. | 83.2.Результати оцінювання судді судьями відповідного суду визначаються рішенням зборів суддів і оформлюються у вигляді висновку. | 83.2.Результати оцінювання судді судьями відповідного суду визначаються Вищою кваліфікаційною комісією суддів України на підставі отриманих анкет суддів | |

| | | | |
|-----|--|--|--|
| | | відповідного суду, з урахуванням заперечень судді (за наявності). | |
| 22. | 83.3.Результати самооцінювання судді встановлюються на підставі висновку Національної школи суддів України про підсумки врахування результатів самооцінювання судді. | 83.3.Результати самооцінювання судді встановлюються Вищою кваліфікаційною комісією суддів України на підставі анкети судді. | |
| 23. | 86.Відмова судді від участі у регулярному оцінюванні має значення для встановлення відповідності судді критерію професійної етики та доброчесності. | 86.Відмова судді від участі у регулярному оцінюванні викладачами (тренерами) Національної школи суддів України; громадськими об'єднаннями можуть враховуватись для встановлення відповідності судді критерію професійної та особистої компетентності, професійної етики під час кваліфікаційного оцінювання. Результати регулярного оцінювання можуть враховуватися під час розгляду питання про проведення конкурсу на зайняття посади у відповідному суді. У випадку відповідності судді критеріям «високий рівень», «дуже високий рівень» за результатом середньої оцінки анкет суб'єктів оцінювання, результати останнього регулярного оцінювання враховуються під час кваліфікаційного оцінювання судді у зв'язку з накладенням дисциплінарного стягнення та/або кваліфікаційного оцінювання кандидата | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | <p>на посаду судді у межах конкурсу на зайняття вакантної посади судді.</p> <p>За заявою судді, результати останнього регулярного оцінювання замінюють етап складання кваліфікаційного іспиту шляхом перерахунку Вищою кваліфікаційною комісією максимально можливого балу пропорційно рівню шкали оцінювання.</p> <p>У випадку відповідності судді критеріям «високий рівень», «дуже високий рівень» останнього регулярного оцінювання за результатом середньої оцінки анкет суб'єктів оцінювання, результат оцінки судді за критерієм професійної етики не може дорівнювати нулю балів за такий показник у межах кваліфікаційного оцінювання судді у зв'язку з накладенням дисциплінарного стягнення та/або кваліфікаційного оцінювання кандидата на посаду судді у межах конкурсу на зайняття вакантної посади судді.</p> | |
|--|--|--|--|

Місце для додаткових пояснень (за наявності):

02.09.2025

Міліціанов Роман Валерійович,

Суддя Господарського суду Вінницької області