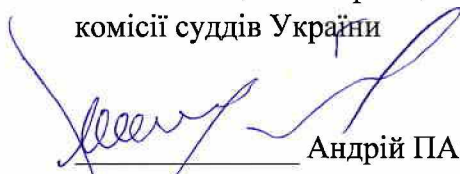


ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Вищої кваліфікаційної
комісії суддів України


Андрій ПАСІЧНИК

28 липня 2026 року

Звіт

за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми
Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2025–2026 роки
(за I півріччя 2026 року)

Антикорупційну програму Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2025–2026 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблено відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 220/37556.

Згідно з розділом IV Антикорупційної програми сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії у звітному періоді проаналізовано та узагальнено інформацію, отриману від керівників структурних підрозділів Комісії, які відповідають за виконання заходів Антикорупційної програми.

За результатами аналізу встановлено:

Найменування заходів, передбачених Антикорупційною програмою	Кількість заходів		Виконано або постійно виконується	Частково виконано	Не виконувався
Заходи з реалізації засад антикорупційної політики у Комісії (додаток 1)	23		22		1
Заходи з виконання Державної антикорупційної програми Комісією на 2023–2025 роки (додаток 2)	Головний виконавець	10	10		
	Співвиконавець	9	6	3	
Реєстр ризиків (додаток 3)	22		14	6	2
Усього	64		52	9	3

Детальна інформація про стан виконання заходів Антикорупційної програми додається.

Додатки: на 44 арк. в 1 прим.

Завідувач сектору з питань
запобігання та виявлення корупції
секретаріату Комісії



Аліса КОЖЕВНИКОВА

Додаток 1
до звіту за результатами моніторингу виконання
Антикорупційної програми
Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2025–2026 роки

**Заходи з реалізації засад антикорупційної політики у Вищій кваліфікаційній комісії суддів України
(за I півріччя 2026 року)**

№	Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування	Стан виконання
I. Реалізація антикорупційної політики в кадровому менеджменті, формування негативного ставлення до корупції, навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування							
1.	Запровадження системного навчання з питань, пов'язаних із запобіганням корупції	Проведення обов'язкового інструктажу щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників секретаріату Комісії – суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України	При призначенні (обранні) на посаду	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Ознайомлено працівника, відповідну інформацію долучено до його особової справи	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується Особи, які претендують на посаду державної служби в секретаріаті Комісії, проходять обов'язковий інструктаж щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників секретаріату Комісії. У пункті 10 форми Особової картки державного службовця, затвердженій наказом Національного агентства України з питань державної служби від 19.05.2020 № 77-20, особи обов'язково зазначають, що вони ознайомлені з вимогами й обмеженнями щодо прийняття та проходження державної служби

		«Про запобігання корупції»						відповідно до законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції», «Про очищення влади», «Про захист персональних даних», Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, Правил внутрішнього службового розпорядку державного органу. У звітному періоді 5 осіб ознайомлено із основними положеннями антикорупційного законодавства. При призначенні на посади в Комісії особи, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції», заповнюють відповідний бланк із текстом такого змісту: «Я, прізвище, ім'я, по батькові, ознайомлений (а) із встановленими Законом України «Про запобігання корупції» вимогами, заборонами і обмеженнями та зобов'язуюсь їх дотримуватись». Заповнені бланки долучаються до особової справи працівника. У звітному періоді 1 працівник ознайомився та підписав такий бланк.
2.		Забезпечення організаційної та роз'яснювальної	У разі потреби	Завідувач сектору з питань	Проведення навчання, надання	У межах видатків на утримання,	Постійно виконується	Сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії забезпечено

		роботи з питань запобігання, виявлення і протидії корупції уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції в Комісії. За потреби проводитимуться навчання з питань запобігання корупційним проявам		запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	методично-консультативної допомоги	передбачених у Державному бюджеті України		організаційну та роз'яснювальну роботу з питань запобігання та виявлення корупції. Надано методичну допомогу з питань запобігання, виявлення корупції в робочому порядку. У звітному періоді 75 осіб звернулося за методично-консультативною допомогою. Підготовлено 17 повідомлень, 2 службові записки, 4 листи щодо виконання норм Закону України «Про запобігання корупції».
3.		Організація професійного навчання працівників секретаріату Комісії без відриву від роботи у структурних підрозділах Комісії, зокрема, з питань, пов'язаних із запобіганням корупції, відповідно до затверджених	У разі потреби	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії, керівники структурних підрозділів секретаріату Комісії	Проведення навчання	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	Відповідно до абзацу четвертого частини другої статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» протягом звітного періоду проведено заняття в межах професійного навчання без відриву від роботи у структурних підрозділах секретаріату Комісії (наказ Голови Комісії від 05.01.2026 № 03-к/тр-1 «Про організацію професійного навчання працівників без відриву від роботи у структурних підрозділах Комісії в 2026 році») з такої тематики:

		навчально-тематичних планів						- «Роз'яснення для кампанії декларування 2025 (15.01.2026, лекція, тривалість 2 години); - «Як підготуватися до подачі електронної декларації?» (19.02.2026, лекція, тривалість 2 години); - «Конфлікт інтересів: знайти і знешкодити» (16.04.2026, лекція, тривалість 2 години); - «Принципи публічної доброчесності. Суспільство та його участь» (15.01.2026, 21.05.2026, лекції, загальна тривалість 4 години); - «Управління корупційними ризиками. Що це таке?» (18.06.2026, лекція, загальна тривалість 2 години). Навчання пройшли 135 працівників Комісії. У звітному періоді у відділі по роботі з персоналом секретаріату Комісії проведено навчання з питань, пов'язаних із запобіганням корупції. Крім того, організовано навчальний процес без відриву від роботи для працівників управління підготовки та проведення засідань Комісії; відділу міжнародного співробітництва секретаріату Комісії; відділу видавничої діяльності та літературного редагування
--	--	-----------------------------	--	--	--	--	--	--

								секретаріату Комісії; сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії; сектору планування та організаційної роботи секретаріату Комісії; сектору з питань доступу до публічної інформації, прийому та звернень громадян секретаріату Комісії; управління документального забезпечення секретаріату Комісії; відділу господарського та транспортного забезпечення секретаріату Комісії; фінансово-економічного управління секретаріату Комісії; сектору договірних відносин та організації закупівель секретаріату Комісії.
4.		Підвищення кваліфікації працівників секретаріату Комісії, зокрема, з питань, пов'язаних із запобіганням корупції, забезпечення працівників інформаційно-роз'яснювальними матеріалами	У разі потреби	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Отримання працівником Комісії свідоцтва про підвищення кваліфікації	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	У звітному періоді 7 працівників секретаріату Комісії підвищували кваліфікацію з питань, пов'язаних із запобіганням корупції.
5.	Перевірка рівня фахових	Онлайн анонімне	Щоквартально	Завідувач сектору з	Проведення тестування,	У межах видатків на	Виконано	У звітному періоді сектор з питань запобігання та виявлення

	знань працівників у сфері антикорупційного законодавства	тестування працівників щодо розуміння вимог, у тому числі новел, антикорупційного законодавства		питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії, керівники структурних підрозділів секретаріату Комісії	формування звіту з оцінки рівня фахових знань працівників	утримання, передбачених у Державном у бюджеті України		корупції секретаріату Комісії забезпечив проведення анонімних онлайн-тестувань щодо розуміння вимог антикорупційного законодавства: 1) «Декларування, хто є суб'єктами декларування?» (березень 2026 року). Пройшли анонімне тестування 102 працівника; 2) «Конфлікт інтересів, його складові» (червень 2026 року). Пройшли анонімне опитування 81 працівник.
6.	Формування стійкого несприйняття корупції серед працівників	Проведення зустрічей з представниками громадськості та інших зовнішніх заінтересованих сторін, під час яких обговорюватимуться потенційні корупційні ризики в діяльності Комісії	Щоквартально	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Проведення зустрічей з представниками громадськості та інших зовнішніх заінтересованих сторін, оформлення звіту за результатами обговорення	У межах видатків на утримання, передбачених у Державном у бюджеті України	Виконано	28–29 січня 2026 року відбулася четверта експертна зустріч антикорупційної робочої групи для України (ACT for Ukraine) у м. Париж (Французька Республіка), підготовлена Організацією економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) на запрошення Міністерства юстиції Японії. 30–31 березня 2026 року в місті Бреда (Королівство Нідерландів) відбулася чергова щорічна міжурядова конференція в межах українсько-нідерландського діалогу з питань підтримки інтеграції України до Європейського Союзу, під час якої, зокрема, обговорювались

								актуальні питання антикорупційної політики.
7.	Удосконалення системи кадрового менеджменту, мінімізація корупційних ризиків під час прийняття кадрових рішень	Візування уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції у Комісії проєктів наказів з кадрових питань (особового складу), які стосуються призначення або звільнення з посад працівників – суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції»	Постійно	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Візування проєкту наказу	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	Усі проєкти наказів з кадрових питань (особового складу), які стосувалися призначення або звільнення з посад працівників – суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції», подавалися для візування до сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії (10 наказів про призначення, 13 наказів про звільнення).
8.		Організація перевірок достовірності відомостей про застосування заборон, передбачених Законом України «Про очищення влади», у Комісії	У встановлені законодавством строки	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Підписано довідку за результатами перевірки	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Не виконувався	Протягом звітної періоду відділом по роботі з персоналом секретаріату Комісії не проводилися перевірки достовірності відомостей про застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади».

9.		Організація в межах повноважень проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища та посад з підвищеним корупційним ризиком у Комісії	У встановлені законодавством строки	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Підписано довідку за результатами перевірки	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	Проведено спеціальну перевірку щодо 2 кандидатів на посаду, яка передбачає зайняття відповідального або особливо відповідального становища та посади з підвищеним корупційним ризиком у Комісії, підписано довідку за результатами цієї перевірки.
10.		Перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування перед призначенням, при звільненні	Протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії, начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Подані у встановлені строки декларації	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	За результатами перевірки своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування перед призначенням порушень не встановлено. У звітному періоді сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії під час перевірки подання працівниками Комісії декларацій при звільненні порушень строків не виявлено. Всього звільнено 9 осіб, з них:

								2 особи продовжують виконувати функції держави; 5 осіб подали декларації при звільненні в строки, визначені законодавством; декларації 2 осіб вилучені з публічного простору (таким декларантам слід подати відповідні декларації не пізніше 90 днів після зміни умов, які надають право на відтермінування). Відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії перед звільненням ознайомлює таких осіб із повідомленням про необхідність подання відповідної декларації. Повідомлення долучаються до особової справи працівника. При перевірці своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування виявлено факт несвоєчасного подання декларації при звільненні члена ГРД. Повідомлення про факт несвоєчасного подання декларації особою, уповноваженою на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, 15.05.2026 направлено до Національного агентства.
--	--	--	--	--	--	--	--	--

II. Здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

11.	Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю	Забезпечення подання працівниками Комісії – суб'єктами декларування, декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	У строки, встановлені законом	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Подані у встановлені строки декларації	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Виконано	Сектором з питань запобігання корупції секретаріату Комісії під час перевірки подання суб'єктами декларування щорічних декларацій за 2025 рік на своєчасність порушень не виявлено, всі декларації подані в установлені строки (кількість працівників Комісії, які були суб'єктами декларування станом на 31.03.2026 – 201; звільнених працівників у 2025 році, які подали декларацію після звільнення – 20).
12.		Проведення роз'яснення суб'єктам декларування щодо заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	У строки, встановлені законом	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Правильно заповнені декларації	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	Сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії постійно надаються роз'яснення суб'єктам декларування стосовно заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. У звітному періоді 75 осіб звернулося за роз'ясненнями щодо заповнення декларації.
13.		Перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування	У строки, встановлені законом	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Голові Комісії / керівнику секретаріату Комісії надано інформацію про результати перевірки	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Виконано	У звітному періоді сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії проведено перевірку своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування у встановлені строки. Голові Комісії та заступнику керівника секретаріату Комісії надано

								інформацію про результати перевірки.
14.	Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Підготовка інформації про близьких осіб, які працюють у Комісії. Узагальнення інформації про близьких осіб, які працюють у Комісії	Щоквартально протягом року	Начальник відділу по роботі з персоналом, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії, сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Підготовлено узагальнену інформацію, уникнення конфлікту інтересів у Комісії	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	Стосовно виконання вимог антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів станом на 31.03.2026 у відділі по роботі з персоналом секретаріату Комісії наявна така інформація про близьких осіб, які працюють в Комісії: Гончаренко Віра Іванівна, заступник начальника управління – начальник відділу бухгалтерського обліку та звітності фінансово-економічного управління секретаріату Комісії та Гончаренко Анастасія Олександрівна, головний спеціаліст відділу обліку та реєстрації справ (документів) Першої палати управління документального забезпечення секретаріату Комісії, є відповідно свекрухою та невісткою по відношенню одна до другої; Кравець Іван Петрович, головний спеціаліст відділу ведення суддівського досьє департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії, та Вендоліна Алла Миколаївна, головний спеціаліст відділу забезпечення організації переведень та конкурсу

							департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії, є близькими особами та відповідно чоловіком та дружиною; Лущик Володимир Олександрович, завідувач сектору технічної обробки документів управління інформаційних технологій секретаріату Комісії, та Лущик Оксана Петрівна, завідувач сектору архівного діловодства управління документального забезпечення секретаріату Комісії, є близькими особами та відповідно чоловіком та дружиною; Васильєв Роман Юрійович, начальник відділу забезпечення організації переведень та конкурсу департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії, та Васильєва Олександра Олександрівна, заступник начальника відділу статистично-аналітичної роботи департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії, є близькими особами та відповідно чоловіком та дружиною; Максименко Юрій Миколайович, провідний інженер відділу господарського та транспортного забезпечення
--	--	--	--	--	--	--	---

								секретаріату Комісії, та Максименко Анна Юріївна, провідний спеціаліст відділу міжнародного співробітництва секретаріату Комісії, є близькими особами та відповідно батьком і донькою.
15.		Проведення інформаційної кампанії для працівників Комісії щодо роз'яснення поняття конфлікту інтересів	Протягом року	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії, начальник юридичного управління секретаріату Комісії	Поінформованість працівників Комісії	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	Протягом звітного періоду сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії надавалися консультації для працівників Комісії щодо роз'яснення поняття конфлікту інтересів в робочому порядку. Вжито заходів щодо недопущення конфлікту інтересів стосовно працівника Комісії, який має намір взяти участь у конкурсі на зайняття вакантних посад суддів у Спеціалізованому окружному адміністративному судді. Юридичним управлінням секретаріату Комісії у звітний період надавалися консультації працівникам секретаріату Комісії з питання врегулювання конфлікту інтересів. Вжито заходів щодо недопущення конфлікту інтересів стосовно працівників відділу представництва інтересів Комісії в судах та інших органах влади юридичного управління секретаріату Комісії, які брали

							участь у доборі на посаду судді місцевого суду, оголошеного рішенням Комісії від 11.12.2024 № 366/зп-24, шляхом розподілу справ за адміністративними позовами, що надходили до юридичного управління, між працівниками відділу представництва інтересів Комісії в судах та інших органах влади юридичного управління секретаріату Комісії без урахування таких працівників. Зокрема, на виконання пунктів 2, 4 наказу заступника керівника секретаріату Комісії від 11.08.2025 № 349-к/тр-1, наказу заступника керівника секретаріату Комісії від 22.12.2025 № 567 к/тр-1 юридичним управлінням секретаріату Комісії в травні 2026 року здійснено розподіл 8 (вісім) справ за адміністративними позовами учасників добору на посаду судді місцевого суду, оголошеного рішенням Комісії від 11.12.2024, між працівниками відділу представництва інтересів Комісії в судах та інших органах влади юридичного управління секретаріату Комісії з метою уникнення конфлікту інтересів.
--	--	--	--	--	--	--	--

								Необхідності у врегулюванні конфлікту інтересів в судових процесах не було.
16.	Підвищення обізнаності працівників щодо способів запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Створення інформаційних постерів, електронних нагадувань та коротких відеороз'яснень, пам'яток тощо	Протягом року	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Висвітлення інформаційних матеріалів в окремому розділі на офіційному сайті Комісії	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	У звітному періоді сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії надавалася в робочому порядку методична допомога з питання запобігання виникненню конфлікту інтересів. Підготовлено відповідні пам'ятки, які розміщено на інформаційній дошці, а також розіслано електронне нагадування всім працівникам Комісії. 10.06.2026 сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії підготовлено пам'ятку з інформацією про складові конфлікту інтересів, яку 11.06.2026 розміщено в підрозділі «Інформаційно-довідкові матеріали» розділу «Запобігання корупції» офіційного вебсайту Комісії.
17.	Моніторинг подання та відповідності декларацій керівного складу Комісії	Аналіз даних з Єдиного державного реєстру декларацій, перевірка на наявність порушення	Постійно	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Повідомлення НАЗК у випадку виявлення порушень Закону України «Про	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	Сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії проводився моніторинг дотримання керівним складом Комісії строків подання декларацій, аналіз даних з Єдиного державного реєстру декларацій, здійснювалася

		строків подання, достовірності внесених відомостей, наявності конфлікту інтересів тощо			запобігання корупції»			перевірка достовірності внесених відомостей, наявності конфлікту інтересів. Порушень не виявлено.
18.	Реагування на повідомлення щодо виникнення конфлікту інтересів	Розгляд повідомлень щодо наявності конфлікту інтересів в діяльності працівників	У разі надходження повідомлення	Завідувач сектору у з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів згідно з вимогами Закону України «Про запобігання корупції»	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Виконано	Протягом звітного періоду сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії розглянуто 1 повідомлення щодо наявності конфлікту інтересів, яке надійшло від працівника Комісії. Відповідно до наказу заступника Голови Комісії вжито заходів щодо недопущення конфлікту інтересів стосовно працівника Комісії, який має намір взяти участь у конкурсі на зайняття вакантних посад суддів у Спеціалізованому окружному адміністративному судді.
III. Запобігання корупції у сфері закупівель, посилення ефективності управління фінансовими ресурсами								
19.	Здійснення контролю за проведенням закупівель з метою мінімізації корупційних ризиків	Перевірка документів учасників закупівель на предмет дотримання антикорупційного законодавства, які проводяться	Протягом року	Завідувач сектору договірних відносин та організації закупівель секретаріату Комісії, головний спеціаліст	Перевірено документи учасників закупівель відповідно до вимог чинного законодавства	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	У межах компетенції сектору договірних відносин та організації закупівель секретаріату Комісії проведено 3 процедури закупівель відповідно до вимог чинного законодавства та перевірку переможця перед укладенням процедурного договору. Уповноваженою особою в обов'язковому порядку

[illegible]

21.	Забезпечення умов для повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	Забезпечення функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	У разі надходження повідомлення	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Забезпечення дотримання вимог розділу VIII Закону України «Про запобігання корупції»	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	У звітному періоді сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», а саме: окремої телефонної лінії; електронної пошти; веб-порталу запропонованої форми повідомлення.
-----	--	--	---------------------------------	--	--	--	----------------------	--

V. Забезпечення відкритості та прозорості в діяльності Комісії, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів, міжнародна діяльність

22.	Проведення інформаційних кампаній щодо реалізації Комісією антикорупційної політики	Забезпечення розміщення актуальної інформації щодо здійснення заходів із реалізації державної антикорупційної політики на офіційному вебсайті Комісії	Не пізніше наступного дня після події (заходу)	Завідувач сектору інформаційного забезпечення та комунікації секретаріату Комісії, сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії, начальник управління інформаційних	Розміщено актуальну інформацію у відповідній рубриці	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Виконано	Розміщено інформацію у відповідній рубриці на офіційному вебсайті Комісії: - про участь 28–29 січня 2026 року Голови та членів Комісії у четвертій експертній зустрічі Антикорупційної робочої групи для України https://www.vkksu.gov.ua/news/golova-ta-chleny-komisiyi-vzlyaly-uchast-u-chetvertiy-ekspertniy-zustrichi-antikorupciynoyi - про участь 25 лютого 2026 року заступника Голови
-----	---	---	--	---	--	--	----------	--

				технологій секретаріату Комісії				Комісії у стратегічному діалозі щодо нового Плану дій Ради Європи для України на 2027–2030 роки https://www.vkksu.gov.ua/news/zastupnyk-golovy-komisiyi-oleg-koliush-vzyav-uchast-u-strategichnomu-dialozi-shchodo-novogo - про участь членів ВККСУ у засіданні робочої групи із затвердження Коментаря до Кодексу суддівської етики https://www.vkksu.gov.ua/news/chleny-vkksu-vzvaly-uchast-u-zasidanni-robochoyi-grupy-iz-zatverdzhennya-komentarya-do-kodeksu - про участь 25–26 березня 2026 року заступника Голови Комісії та членів Комісії у науково-практичному круглому столі «Оцінювання та кар'єра судді: нові процедури та практичні аспекти» у м. Чернівці https://www.vkksu.gov.ua/news/chleny-komisiyi-doluchylsya-do-obgovorennya-novyh-
--	--	--	--	---------------------------------------	--	--	--	--

								pidhodiv-v-ocinyuvanni-ta-karyeri-suddiv - про участь 30-31 березня 2026 року представників ВККСУ у міжурядовій конференції в межах українсько-нідерландського діалогу з питань підтримки інтеграції України до Європейського Союзу, під час якої, зокрема, обговорювались актуальні питання антикорупційної політики. https://www.vkksu.gov.ua/news/poglyblennya-partnerstva-zadlya-spryyannya-yevrointegraciyi-predstavnyky-komisiyi-vzyaly-uchast - інформацію Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР). У своєму огляді «Про стан запобігання та протидії корупції, а також забезпечення доброчесності в Україні станом на 2026 рік», ОЕСР відзначила процедури Комісії як важливу складову зміцнення
--	--	--	--	--	--	--	--	--

								доброчесності судової влади в Україні. - https://www.vkksu.gov.ua/news/oesr-vidznachyla-procedury-komisiyi-yak-vazhlyvu-skladovu-zmicnennya-dobrochesnosti-sudovoyi - про результати проведення співбесід з кандидатами, надання рекомендацій переможцям конкурсу на зайняття вакантних посад суддів у Вищому антикорупційному суді. https://www.vkksu.gov.ua/news/19-kandydativ-rekomendovano-dlya-pryznachennya-na-posady-suddiv-vyshchogo-antikorupciynogo-sudu - про нові правила декларування доброчесності та родинних зв'язків судді (кандидата на посаду судді). - https://www.vkksu.gov.ua/news/nabraly-chynnosti-novi-pravyla-deklaruvannya-dobrochesnosti-ta-rodynnyh-zvyazkiv
23.	Міжнародна діяльність у частині реалізації	Участь членів Комісії та працівників секретаріату	У разі потреби	Начальник відділу міжнародного співробітництва	Забезпечено участь членів Комісії та працівників	У межах видатків на утримання, передбачен	виконано	У звітному періоді представники Вищої кваліфікаційної комісії суддів України –

	заходів із запобігання і протидії корупції	Комісії в навчальних курсах, тренінгах, круглих столах та інших комунікаційних заходах з антикорупційної тематики		а секретаріату Комісії	секретаріату Комісії у відповідних заходах	их у Державном у бюджеті України, кошти міжнародної технічної допомоги		Голова Комісії Пасічник А.В. та члени Комісії Дух Я.М., Шевчук Г.М. взяли участь у 4-й експертній зустрічі Антикорупційної робочої групи для України м. Париж (Французька Республіка) (25.01.2026 – 01.02.2026). Під час четвертого експертного засідання Антикорупційної робочої групи країн G7 («Групи семи») для України (G7 Anti-Corruption Task Force for Ukraine) Голова Комісії Пасічник А.В. презентував ключові напрями діяльності Комісії щодо забезпечення доброчесності та прозорості суддівського корпусу. Особливу увагу приділено процедурі добору та кваліфікаційного оцінювання суддів, що ґрунтується на чітких критеріях професійної компетентності, етики та доброчесності, а також передбачає залучення незалежних експертів і громадськості. У виступі також висвітлено результати проведення відкритих конкурсів до судів апеляційної інстанції та підкреслено, що багаторівнева процедура відбору спрямована на формування професійного та незалежного суддівського
--	--	---	--	------------------------	--	--	--	---

							корпусу відповідно до найкращих європейських стандартів. За результатами відрядження підтверджено доцільність подальшого розвитку співпраці з міжнародними партнерами для залучення експертної та технічної допомоги з метою посилення антикорупційних механізмів у процедурах добору суддів та впровадження європейських стандартів доброчесності й прозорості. Пріоритетними напрямками визначено підвищення професійної підготовки працівників у сфері антикорупційного комплаєнсу, розвиток цифрових компетентностей, а також модернізацію IT-інфраструктури та систем кібербезпеки для забезпечення належного захисту даних і зниження корупційних ризиків. Важливим є зміцнення інституційної спроможності Комісії через забезпечення прозорості процедур, підзвітності та комунікації з громадськістю, а також взаємодія з незалежними міжнародними експертами, що є додатковим інструментом зовнішнього
--	--	--	--	--	--	--	---

								контролю, впровадження цифрових рішень у процес кваліфікаційного оцінювання, що сприятиме мінімізації дискреції, підвищенню об'єктивності рішень і запобіганню потенційним зловживанням.
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Додаток 2
до звіту за результатами моніторингу виконання Антикорупційної
програми Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2025–
2026 роки

ЗАХОДИ

з виконання Державної антикорупційної програми Вищою кваліфікаційною комісією суддів України на 2023–2025 роки

№ заходу, де Комісія є головним виконавцем	№ заходу, де Комісія є співвиконавцем	Найменування та зміст заходу	Строки виконання		Виконавці	Фінансові ресурси		Показник (індикатор) виконання	Джерело даних	Виконання
			дата початку	дата завершення		джерела фінансування	обсяги фінансування, тис. гривень			
		1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ								
		1.6. Захист викривачів корупції								
		Проблема 1.6.3. Захист викривачів не здійснюється належним чином через недостатню інституційну спроможність уповноважених на це органів та недоліки в законодавчому регулюванні								
		Очікуваний стратегічний результат 1.6.3.2. Суди та центри з надання безоплатної вторинної правової допомоги є надійним механізмом захисту прав викривачів завдяки підвищенню рівня кваліфікації та компетентності суддів, працівників центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги та адвокатів, які надають безоплатну вторинну правову допомогу, у справах щодо захисту прав викривачів								
	1.	1.6.3.2.2. Забезпечення проведення сукупно щонайменше шести навчальних курсів з питань правового захисту викривачів для суддів, прокурорів, поліцейських, працівників Державного бюро розслідувань, адвокатів, які надають безоплатну	січень 2024 року	грудень 2024 року	Національне агентство, Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Мін'юст, Офіс Генерального прокурора (за згодою), Координаційний центр з надання	державний бюджет та/або кошти міжнародної технічної допомоги	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік (КПКВК 6331010)	курси проведено	офіційний вебсайт Національного агентства	Виконано у межах компетенції Комісії. За повідомленням від 30.06.2026 № 13-02/1728 Національною школою суддів України протягом II кварталу 2026 року були проведені навчання з питань антикорупційного законодавства, в тому числі щодо правового статусу викривачів, для

		вторинну правову допомогу, і працівників центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги			правової допомоги					понад 3 340 слухачів, з яких 524 судді.
		Проблема 2.1.2. Процедури кваліфікаційного оцінювання суддів та конкурсні процедури потребують удосконалення та розроблення чітких і передбачуваних критеріїв (індикаторів) доброчесності та професійної етики. Доброчесність та професійна етика як стандартні вимоги до суддів недостатньо впроваджені на практиці, а оцінювання зазначених вимог не завжди є прозорим та передбачуваним								
		Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.1. Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, Вищою радою правосуддя разом з органами, залученими до оцінювання, органами суддівського самоврядування та громадськістю розроблено та впроваджено в практику чіткі і передбачувані критерії (індикатори) доброчесності та професійної етики для кваліфікаційного оцінювання суддів і добору нових суддів								
1.		2.1.2.1.1. Проведення та оприлюднення результатів аналітичного дослідження практики здійснення оцінки відповідності суддів критеріям доброчесності та професійної етики, а кандидатів – критерію доброчесності, Вищою кваліфікаційною комісією суддів, а також Громадською радою доброчесності та Громадською радою міжнародних експертів	березень 2023 року, але не раніше дня призначення достатньо ї для повно-важності членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	тридцять днів після призначення достатньо ї для повно-важності членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	звіт за результатами аналізу практики здійснення оцінки відповідності суддів критеріям доброчесності та професійної етики, а кандидатів в на посаду судді критерію доброчесності Вищої кваліфіка	Вища кваліфікаційна комісія суддів України	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.

								ційної комісії суддів України підготовлено та оприлюднено		
	2.	2.1.2.1.5. Розроблення проєкту Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді) з урахуванням найкращих практик, визначених за результатами аналізу практики здійснення оцінки Вищою радою правосуддя, Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, Громадською радою міжнародних експертів, Громадською радою доброчесності	квітень 2024 року	жовтень 2024 року	Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	Єдині показники для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді) з урахуванням найкращих практик, визначених за результатами аналізу практики здійснення оцінки відповідності суддів (кандидатів на посаду	Вища рада правосуддя, Вища кваліфікаційна комісія суддів України, Громадська рада доброчесності	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.

								судді) критеріям доброчесн ості та професійн ої етики Вищої ради правосудд я, Вищої кваліфіка ційної комісії суддів України, Громадсь кої ради міжнарод них експертів, Громадсь кої ради доброчесн ості, підготовл е-но та оприлюдн ено		
	3.	2.1.2.1.6. Проведення консультацій за участю Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України,	серпень 2024 року	жовтень 2024 року	Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Громадська рада доброчесності	державний бюджет	у межах встановлен их бюджетних призначень на відповідни й рік	проведено не менше трьох консульта цій щодо просекту Єдиних показників для оцінки доброчесн	Вища рада правосудд я, Вища кваліфіка ційна комісія суддів України, Громадсь	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.

		неурядових організацій, інших заінтересованих сторін щодо проєкту Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді), отримання експертних висновків та його доопрацювання			(за згодою), Рада суддів України (за згодою)			ості та професійної етики судді (кандидат а на посаду судді) за участю представників Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій	ка рада доброчесності Рада суддів України	
4.	2.1.2.1.7. Погодження доопрацьованого проєкту Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на	вересень 2024 року	листопад 2024 року	Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Громадська	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	Єдині показники для оцінки доброчесності та професійної етики судді	Вища рада правосуддя, Вища кваліфікаційна комісія суддів	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.	

		посаду судді), його затвердження та оприлюднення			рада доброчесності (за згодою)			(кандидат а на посаду судді) погоджен о разом Вищою радою правосудд я, Вищою кваліфіка ційною комісією суддів України, Громадсь кою радою доброчесн ості, затвердже но та оприлюдн ено	України, Громадсь ка рада доброчесн ості	
		Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.2. Удосконалено перевірку відповідності критеріям (індикаторам) доброчесності кандидатів у межах процедур добору та призначення нових суддів із залученням Громадської ради доброчесності								
	5.	2.1.2.2.2. Розроблення та подання Кабінету Міністрів України проекту закону, яким: 1) передбачено оцінку відповідності кандидатів на посаду судді критерію	липень 2025 року	грудень 2025 року	Національне агентство, Мін'юст, Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Громадська	державний бюджет	у межах встановлен их бюджетних призначень на відповідни й рік (КПКВК 6331010)	проект закону подано до Верховної Ради України	Національ не агентство, офіційний вебсайт Верховної Ради України	Виконано частково у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.

	добросовісності в усіх процедурах добору суддів; 2) передбачено участь Громадської ради добросовісності у сприянні Вищій кваліфікаційній комісії суддів України встановленню відповідності кандидатів на посаду судді критерію добросовісності у всіх процедурах добору суддів; 3) визначено новий механізм врахування висновків Громадської ради добросовісності про те, що суддя (кандидат на посаду судді) не відповідає критеріям професійної етики та добросовісності, або підтвердження здатності такого судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя в разі наявності такого висновку; 4) передбачено			рада добросовісності (за згодою)						
--	--	--	--	----------------------------------	--	--	--	--	--	--

		доступ членів Громадської ради добročесності та уповноважених працівників секретаріату Громадської ради добročесності до суддівських досъє (досъє кандидатів на посаду судді) у повному обсязі; 5) передбачено утворення секретаріату Громадської ради добročесності, який сприяє членам Громадської ради добročесності під час здійснення визначених законом повноважень, з визначенням джерела фінансування діяльності (у разі визначення доцільності його утворення відповідно до результатів аналітичного дослідження, зазначеного в підпункті 2.1.2.2.1); 6) передбачено участь Громадської ради добročесності							
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

		у визначенні графіків, строків та черговості проведення оцінювання суддів і кандидатів на посаду судді								
		Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.3. Удосконалено механізм проведення Вищою кваліфікаційною комісією суддів України процедур кваліфікаційного оцінювання суддів та конкурсних процедур з метою уникнення невинуватених затримок								
2.		2.1.2.3.1. Розроблення проєкту акта, відповідно до якого спрощено порядок проведення іспитів та тестувань, зокрема щодо можливості оцінювання практичних завдань фахівцями, залученими Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, спрощення виставлення балів за результатами психологічних тестувань тощо	день призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	листопад 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проєкт акта розроблено	Вища кваліфікаційна комісія суддів України	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.
3.		2.1.2.3.2. Проведення громадського обговорення проєкту акта, зазначеного в підпункті 2.1.2.3.1, та забезпечення	два місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	грудень 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	громадське обговорення проведено та оприлюднено його	офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.

		його доопрацювання (у разі потреби)	ційної комісії суддів України					результат и		
4.		2.1.2.3.3. Затвердження проекту акта, зазначеного в підпункті 2.1.2.3.1, та його оприлюднення	три місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	лютий 2025 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	відповідний акт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України схвалено та оприлюднено	Вища кваліфікаційна комісія суддів України	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.
6.		2.1.2.3.6. Розроблення програмного забезпечення та запровадження технічного устаткування, необхідних для забезпечення формування і ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді) в електронній формі в Єдиній судовій інформаційно-телекомунікаційній системі	березень 2023 року	грудень 2025 року	ДСА (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет та/або кошти міжнародної технічної допомоги	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік та/або у межах коштів міжнародної технічної допомоги	програмне забезпечення та технічне устаткування. необхідні для забезпечення формування і ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді) в електронній формі у Єдиній судовій	ДСА України	Частково виконано у попередніх періодах звітування, а саме: розроблено технічні завдання програмних продуктів «Модуль інформаційного обміну» та «Модуль збору інформації», розпочато розробку відповідних програмних продуктів. Крім того, в межах цифровізації судової системи Вища кваліфікаційна комісія суддів України долучилася до інших органів судової влади щодо підписання меморандуму з Лабораторією законодавчих ініціатив та Шведською

								інформаційно-телекомунікаційній системі, розроблено та запроваджено		міжнародною агенцією розвитку та співробітництва (Sida), спрямованого посилити ІТ-спроможність судової влади через цифровізацію внутрішніх процесів та створення нових цифрових рішень. Як передбачено меморандумом, у 2025 році було розроблено функціональні вимоги та оголошено тендери щодо впровадження в Комісії таких програмних компонентів: «Кваліфікаційний іспит», «Суддівське досьє», «Система електронного документообігу» та новий вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України.
	7.	2.1.2.3.7. Підготовка та затвердження положення, що визначає порядок функціонування підсистеми, у якій забезпечується формування і ведення суддівського досьє (досьє кандидата на	січень 2024 року	грудень 2025 року	Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), ДСА (за згодою), Рада суддів	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	положення, що визначає порядок функціонування підсистеми, у якій забезпечується формування і	офіційні друковані видання, офіційний вебсайт Вищої ради правосуддя	Виконано частково у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.

		посаду судді) в електронній формі у Єдиній судовій інформаційно-телекомунікаційній системі			України (за згодою)			ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді) в електронній формі в Єдиній судовій інформаційно-телекомунікаційній системі, набрало чинності		
		Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.4. Запроваджено об'єктивну та прозору методику виставлення балів, визначення результатів членами Вищої кваліфікаційної комісії суддів України та Вищої ради правосуддя під час прийняття рішень у процедурах добору, оцінювання та просування суддів, а також оприлюднення інформації з іспитів								
5.		2.1.2.4.2. Розроблення проекту професіограми судді	з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	протягом двох місяців з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проект професіограмми судді розроблено	Вища кваліфікаційна комісія суддів України	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.
6.		2.1.2.4.3. Проведення консультацій за участю Вищої ради	два місяці з дня призначе	жовтень 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних	проведено не менше одного обговорен	офіційний вебсайт Вищої кваліфіка	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо

		правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій, інших заінтересованих сторін щодо проєкту професіограми судді, отримання експертних висновків та його доопрацювання	ння всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України		згодою), Вища рада правосуддя (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою), Рада суддів (за згодою)		призначень на відповідний рік	ня щодо проєкту професіограми судді за участю представників Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій	ційної комісії суддів України	виконання заходу відсутня.
7.		2.1.2.4.4. Затвердження доопрацьованої професіограми судді, її оприлюднення	три місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	листопад 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	професіограму судді затверджено та оприлюднено	офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.

8.		2.1.2.4.5. Розроблення проекту детальних методик Вищої кваліфікаційної комісії суддів України щодо виставлення балів суддям (кандидатам на посаду судді) на кожному відповідному етапі у процедурах добору суддів та кваліфікаційного оцінювання	день призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	листопад 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проект детальних методик розроблено	Вища кваліфікаційна комісія суддів України	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.
9.		2.1.2.4.6. Проведення консультацій за участю Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій, інших заінтересованих сторін стосовно проекту детальних методик Вищої кваліфікаційної комісії суддів України щодо виставлення балів суддям (кандидатам на посаду судді) на	два місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	грудень 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Вища рада правосуддя (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою), Рада суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проведено не менше одного обговорення щодо проекту детальних методик за участю представників Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесн	офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.

		кожному відповідному етапі у процедурах добору суддів та кваліфікаційного оцінювання, отримання експертних висновків та його доопрацювання						ості, Ради суддів України, неурядових організацій		
10.		2.1.2.4.7. Затвердження доопрацьованих детальних методик Вищої кваліфікаційної комісії суддів України щодо виставлення балів суддям (кандидатам на посаду судді) на кожному відповідному етапі у процедурах добору суддів та кваліфікаційного оцінювання, їх оприлюднення	три місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	лютий 2025 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	детальні методики затверджено та оприлюднено	офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.
		Проблема 2.1.4. Наявність корупційних ризиків, обумовлених прогалинами та недосконалістю законодавства в системі правосуддя								
		Очікуваний стратегічний результат 2.1.4.5. Запроваджено регламенти прозорого планування і розподілу бюджетних ресурсів у судовій системі на підставі об'єктивних та чітко визначених критеріїв; забезпечено проведення аудиту діяльності Державної судової адміністрації України, зокрема щодо фінансово-господарського забезпечення судів та органів судової влади, управління об'єктами державної власності, що належать до сфери її управління								
	8.	2.1.4.5.3. Проведення консультацій щодо проєктів нормативів	березень 2024 року	квітень 2024 року	Вища рада правосуддя (за згодою), ДСА України (за згодою),	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень	проведено не менше одного обговорення	офіційний вебсайт Вищої ради	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо

		кадрового, фінансового, матеріально-технічного та іншого забезпечення судів за участю Вищої ради правосуддя, ДСА України, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Ради суддів України, суддів, неурядових організацій, міжнародних організацій, учасників проєктів міжнародної технічної допомоги; отримання експертних висновків			Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Рада суддів України (за згодою)		на відповідний рік	проєктів нормативів в кадрового, фінансового, матеріально-технічного та іншого забезпечення судів за участю представників Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Ради суддів України, суддів, неурядових організацій, міжнародних організацій, учасників	правосуддя	виконання заходу відсутня.
--	--	---	--	--	---	--	--------------------	--	------------	----------------------------

								проектів міжнародної технічної допомоги		
9.	2.1.4.5.6. Проведення консультацій щодо проекту регламенту прозорого планування і розподілу бюджетних ресурсів у судовій системі на підставі об'єктивних та чітко визначених критеріїв за участю Вищої ради правосуддя, ДСА України, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Ради суддів України, суддів, неурядових організацій, міжнародних організацій, учасників проектів міжнародної технічної допомоги; отримання експертних висновків	вересень 2025 року	жовтень 2025 року	Вища рада правосуддя (за згодою), ДСА України (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Рада суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проведено не менше одного обговорення проекту регламенту у прозорого планування і розподілу бюджетних ресурсів у судовій системі на підставі об'єктивних та чітко визначених критеріїв за участю представників Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів	офіційний вебсайт Вищої ради правосуддя	Виконано у межах компетенції Комісії. До Комісії надійшов лист Вищої ради правосуддя (вх. № 01-13474/25 від 18.12.2025) щодо надання пропозицій до проекту регламенту прозорого планування і розподілу бюджетних ресурсів у системі Державної судової адміністрації України як головного розпорядника бюджетних коштів з метою проведення консультацій та його затвердження у встановленому порядку. Листом Комісії (№ 23-10435/25-вих від 19.12.2026) Вищу раду правосуддя повідомлено про відсутність пропозицій та зауважень до проекту регламенту. Рішенням Вищої ради правосуддя від 27.12.2025 № 2813/0/15-25 затверджено	

								України, Ради суддів України, суддів, неурядови х організаці й, міжнарод них організаці й, учасників проектів міжнарод ної технічної допомоги		Регламент прозорого планування і розподілу бюджетних ресурсів у системі Державної судової адміністрації України як головного розпорядника бюджетних коштів. Цей документ оприлюднено на офіційному вебсайті Вищої ради правосуддя.
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

Додаток 3 до звіту за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2025-2026 роки

[illegible]

[illegible]