ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. Голови Вищої кваліфікаційної комісії суддів України

_____ Галина ШЕВЧУК

20 жовтня 2026 року

Звіт
за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2025–2026 роки
(за I–III квартал 2026 року)

Антикорупційну програму Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2025–2026 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблено відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 220/37556.

Згідно з розділом IV Антикорупційної програми сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії у звітному періоді проаналізовано та узагальнено інформацію, отриману від керівників структурних підрозділів Комісії, які відповідають за виконання заходів Антикорупційної програми.

За результатами аналізу встановлено:

Найменування заходів, передбачених Антикорупційною програмою	Кількість заходів		Виконано або постійно виконується	Частково виконано	Не виконувався
Заходи з реалізації засад антикорупційної політики у Комісії (додаток 1)	23		22		1
Заходи з виконання Державної антикорупційної програми Комісією на 2023–2025 роки (додаток 2)	*Головний виконавець*	10	10		
	Співвиконавець	9	6	3	
Реєстр ризиків (додаток 3)	22		16	4	2
Усього					

Детальна інформація про стан виконання заходів Антикорупційної програми додається.

Додатки: на 48 арк. в 1 прим.

Завідувач сектору з питань
запобігання та виявлення корупції
секретаріату Комісії Аліса КОЖЕВНІКОВА

Додаток 1
до звіту за результатами моніторингу виконання
Антикорупційної програми
Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2025–2026 роки
(за I–III квартал 2026 року)

Заходи з реалізації засад антикорупційної політики у Вищій кваліфікаційній комісії суддів України (за III квартал 2026 року)

№	Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування	Стан виконання	
I. Реалізація антикорупційної політики в кадровому менеджменті, формування негативного ставлення до корупції, навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування								
1.	Запровадження системного навчання з питань, пов’язаних із запобіганням корупції	Проведення обов’язкового інструктажу щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників секретаріату Комісії – суб’єктів, на яких поширюється дія Закону України	При призначенні (обранні) на посаду	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Ознайомлено працівника, відповідну інформацію долучено до його особової справи	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	Особи, які претендують на посаду державної служби в секретаріаті Комісії, проходять обов’язковий інструктаж щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників секретаріату Комісії. У пункті 10 форми Особової картки державного службовця, затвердженої наказом Національного агентства України з питань державної служби від 19.05.2020 № 77-20, особи обов’язково зазначають, що вони ознайомлені з вимогами й обмеженнями щодо прийняття та проходження державної служби

		«Про запобігання корупції»						відповідно до законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції», «Про очищення влади», «Про захист персональних даних», Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, Правил внутрішнього службового розпорядку державного органу. У звітному періоді 8 осіб ознайомлено із основними положеннями антикорупційного законодавства. При призначенні на посади в Комісії особи, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції», заповнюють відповідний бланк із текстом такого змісту: «Я, прізвище, ім'я, по батькові, ознайомлений (а) із встановленими Законом України «Про запобігання корупції» вимогами, заборонами і обмеженнями та зобов'язуюсь їх дотримуватись». Заповнені бланки долучаються до особової справи працівника. У звітному періоді 4 працівники ознайомилися та підписали такий бланк.
2.		Забезпечення організаційної та	У разі потреби	Завідувач сектору з	Проведення навчання,	У межах видатків на	Постійно виконуєть	Сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату

		роз’яснювальної роботи з питань запобігання, виявлення і протидії корупції уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції в Комісії. За потреби проводитимуться навчання з питань запобігання корупційним проявам		питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	надання методично-консультатив-ної допомоги	утримання, передбачених у Державному бюджеті України	ся	Комісії забезпечено організаційну та роз’яснювальну роботу з питань запобігання та виявлення корупції. Надано методичну допомогу з питань запобігання, виявлення корупції в робочому порядку. У звітному періоді 89 осіб звернулося за методично-консультативною допомогою. Близьким особам, які працюють в Комісії, надіслано 06.08.2026 інформацію про онлайн-курс «Серіаліті про конфлікт інтересів: спільна робота близьких осіб», який роз’яснює на прикладах реалістичних ситуацій, як правильно діяти в ситуаціях, коли родинні стосунки перетинаються з професійними обов’язками.
3.		Організація професійного навчання працівників секретаріату Комісії без відриву від роботи у структурних підрозділах Комісії, зокрема, з питань, пов’язаних із запобіганням	У разі потреби	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії, керівники структурних підрозділів секретаріату Комісії	Проведення навчання	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	Відповідно до абзацу четвертого частини другої статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» протягом звітного періоду проведено заняття в межах професійного навчання без відриву від роботи у структурних підрозділах секретаріату Комісії (наказ Голови Комісії від 05.01.2026 № 03-к/тр-1 «Про організацію професійного навчання працівників без відриву від роботи у структурних підрозділах Комісії в 2026 році»)

		корупції, відповідно до затверджених навчально-тематичних планів						з такої тематики: - «Роз’яснення для кампанії декларування 2025 (15.01.2026, лекція, тривалість 2 години); - «Як підготуватися до подачі електронної декларації?» (19.02.2026, лекція, тривалість 2 години); - «Конфлікт інтересів: знайти і знешкодити» (16.04.2026, лекція, тривалість 2 години); - «Принципи публічної доброчесності. Суспільство та його участь» (15.01.2026, 21.05.2026, лекції, загальна тривалість 4 години); - «Управління корупційними ризиками. Що це таке?» (18.06.2026, лекція, загальна тривалість 2 години). У звітному періоді у відділі по роботі з персоналом секретаріату Комісії проведено навчання з питань, пов’язаних із запобіганням корупції. Крім того, організовано навчальний процес без відриву від роботи для працівників управління підготовки та проведення засідань Комісії; відділу міжнародного співробітництва секретаріату Комісії; відділу видавничої діяльності та літературного редагування секретаріату Комісії; сектору з

								питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії; сектору планування та організаційної роботи секретаріату Комісії; сектору з питань доступу до публічної інформації, прийому та звернень громадян секретаріату Комісії; управління документального забезпечення секретаріату Комісії; відділу господарського та транспортного забезпечення секретаріату Комісії; фінансово-економічного управління секретаріату Комісії; сектору договірних відносин та організації закупівель секретаріату Комісії.
4.		Підвищення кваліфікації працівників секретаріату Комісії, зокрема, з питань, пов'язаних із запобіганням корупції, забезпечення працівників інформаційно-роз'яснювальними матеріалами	У разі потреби	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Отримання працівником Комісії свідоцтва про підвищення кваліфікації	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	У звітному періоді 15 працівників секретаріату Комісії підвищували кваліфікацію з питань, пов'язаних із запобіганням корупції.
5.	Перевірка рівня фахових знань	Онлайн анонімне тестування	Щокварталь но	Завідувач сектору з питань	Проведення тестування, формування	У межах видатків на утримання,	Виконано	У звітному періоді сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії

	працівників у сфері антикорупційного законодавства	працівників щодо розуміння вимог, у тому числі новел, антикорупційного законодавства		запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії, керівники структурних підрозділів секретаріату Комісії	звіту з оцінки рівня фахових знань працівників	передбачених у Державному бюджеті України		забезпечив проведення анонімних онлайн-тестувань щодо розуміння вимог антикорупційного законодавства: 1) «Декларування, хто є суб'єктами декларування?» (березень 2026 року). Пройшли анонімне тестування 102 працівники секретаріату Комісії; 2) «Конфлікт інтересів, його складові» (червень 2026 року). Пройшов анонімне опитування 81 працівник секретаріату Комісії; 3) «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів» (вересень 2026 року). Анонімне опитування пройшли 9 працівників патронатної служби секретаріату Комісії.
6.	Формування стійкого несприйняття корупції серед працівників	Проведення зустрічей з представниками громадськості та інших зовнішніх заінтересованих сторін, під час яких обговорюватиметься потенційні корупційні ризики в діяльності Комісії	Щокварталь но	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Проведення зустрічей з представниками громадськості та інших зовнішніх заінтересованих сторін, оформлення звіту за результатами обговорення	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Виконано	28–29 січня 2026 року за участі Голови та членів Комісії відбулася четверта експертна зустріч антикорупційної робочої групи для України (ACT for Ukraine) у м. Париж (Французька Республіка), підготовлена Організацією економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) на запрошення Міністерства юстиції Японії. 30–31 березня 2026 року за участі заступника Голови Комісії

								в місті Бреда (Королівство Нідерландів) відбулася чергова щорічна міжурядова конференція в межах українсько-нідерландського діалогу з питань підтримки інтеграції України до Європейського Союзу, під час якої, зокрема, обговорювались актуальні питання антикорупційної політики. 10 вересня 2026 року завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії взяла участь в онлайн-режимі в обговоренні результатів оцінювання України за Індикаторами публічної доброчесності, зокрема за Індикатором «Доброчесність правосуддя та дисциплінарної системи державних службовців», організованому спільно з Національним агентством з питань запобігання корупції та Директоратом публічного врядування Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР).
7.	Удосконалення системи кадрового менеджменту, мінімізація корупційних	Візування уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції у	Постійно	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, сектор	Візування проєкту наказу	У межах видатків на утримання, передбачених у Державном	Постійно виконується	Усі проєкти наказів з кадрових питань (особового складу), які стосувалися призначення або звільнення з посад працівників – суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про

	ризиків під час прийняття кадрових рішень	Комісії проєктів наказів з кадрових питань (особового складу), які стосуються призначення або звільнення з посад працівників – суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції»		з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії		у бюджеті України		запобігання корупції», подавалися для візування до сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії (12 наказів про призначення, 19 наказів про звільнення).
8.		Організація перевірок достовірності відомостей про застосування заборон, передбачених Законом України «Про очищення влади», у Комісії	У встановлені законодав-ством строки	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Підписано довідку за результатами перевірки	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Не виконувався	Протягом звітного періоду відділом по роботі з персоналом секретаріату Комісії не проводилися перевірки достовірності відомостей про застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади».
9.		Організація в межах повноважень проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують	У встановлені законодав-ством строки	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, відділ по роботі з персоналом	Підписано довідку за результатами перевірки	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	У І півріччі 2026 року проведено спеціальну перевірку щодо 2 кандидатів на посаду, яка передбачає зайняття відповідального або особливо відповідального становища та посади з підвищеним корупційним ризиком у Комісії,

		на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища та посад з підвищеним корупційним ризиком у Комісії		секретаріату Комісії				підписано довідку за результатами цієї перевірки. У III кварталі 2026 року розпочато спеціальну перевірку щодо 3 кандидатів на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища та посади з підвищеним корупційним ризиком у Комісії.
10.		Перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування перед призначенням, при звільненні	Протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії, начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Подані у встановлені строки декларації	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	За результатами перевірки своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування перед призначенням порушень не встановлено. У звітному періоді сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії під час перевірки подання працівниками Комісії декларацій при звільненні порушень строків не виявлено. Всього звільнено 15 осіб, з них: 3 особи продовжують виконувати функції держави; 10 осіб подали декларації при звільненні в строки, визначені законодавством; Декларації 2 осіб вилучені з публічного простору (таким декларантам слід подати відповідні декларації не пізніше

								90 днів після зміни умов, які надають право на відтермінування). Відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії перед звільненням ознайомлює таких осіб із повідомленням про необхідність подання відповідної декларації. Повідомлення долучаються до особової справи працівника. При перевірці своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування виявлено факт несвоєчасного подання декларації при звільненні члена ГРД. Повідомлення про факт несвоєчасного подання декларації особою, уповноваженою на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, 15.05.2026 направлено до Національного агентства.
II. Здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів								
11.	Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю	Забезпечення подання працівниками Комісії – суб'єктами декларування, декларації особи, уповноваженої	У строки, встановлені законом	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Подані у встановлені строки декларації	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Виконано	Сектором з питань запобігання корупції секретаріату Комісії під час перевірки подання суб'єктами декларування щорічних декларацій за 2025 рік на своєчасність порушень не виявлено, всі декларації подані в установлені строки (кількість працівників Комісії, які були

		на виконання функцій держави або місцевого самоврядування						суб'єктами декларування станом на 31.03.2026 – 201; звільнених працівників у 2025 році, які подали декларацію після звільнення – 20).
12.		Проведення роз'яснення суб'єктам декларування щодо заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	У строки, встановлені законом	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Правильно заповнені декларації	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	Сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії постійно надаються роз'яснення суб'єктам декларування стосовно заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. У звітному періоді 98 осіб звернулися за роз'ясненнями щодо заповнення декларації.
13.		Перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування	У строки, встановлені законом	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Голові Комісії / керівнику секретаріату Комісії надано інформацію про результати перевірки	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Виконано	У звітному періоді сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії проведено перевірку своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування у встановлені строки. Голові Комісії та заступнику керівника секретаріату Комісії надано інформацію про результати перевірки.
14.	Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині	Підготовка інформації про близьких осіб, які працюють у Комісії. Узагальнення	Щокварталь но протягом року	Начальник відділу по роботі з персоналом, відділ по роботі з персоналом секретаріату	Підготовлено узагальнену інформацію, уникнення конфлікту інтересів у Комісії	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті	Постійно виконується	Стосовно виконання вимог антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів станом на 31.03.2026 у відділі по роботі з персоналом секретаріату Комісії наявна така

	запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	інформації про близьких осіб, які працюють у Комісії		Комісії, сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії		України		інформація про близьких осіб, які працюють в Комісії: Гончаренко Віра Іванівна, заступник начальника управління – начальник відділу бухгалтерського обліку та звітності фінансово-економічного управління секретаріату Комісії та Гончаренко Анастасія Олександрівна, головний спеціаліст відділу обліку та реєстрації справ (документів) Першої палати управління документального забезпечення секретаріату Комісії, є відповідно свекрухою та невісткою по відношенню одна до другої; Кравець Іван Петрович, головний спеціаліст відділу ведення суддівського досьє департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії, та Вендоліна Алла Миколаївна, головний спеціаліст відділу забезпечення організації переведень та конкурсу департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії, є близькими особами та відповідно чоловіком та дружиною; Лущик Володимир Олександрович, завідувач сектору технічної обробки документів управління інформаційних технологій

								секретаріату Комісії, та Лущик Оксана Петрівна, завідувач сектору архівного діловодства управління документального забезпечення секретаріату Комісії, є близькими особами та відповідно чоловіком та дружиною; Васильєв Роман Юрійович, начальник відділу забезпечення організації переведень та конкурсу департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії, та Васильєва Олександра Олександрівна, заступник начальника відділу статистично-аналітичної роботи департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії, є близькими особами та відповідно чоловіком та дружиною; Максименко Юрій Миколайович, провідний інженер відділу господарського та транспортного забезпечення секретаріату Комісії, та Максименко Анна Юріївна, провідний спеціаліст відділу міжнародного співробітництва секретаріату Комісії, є близькими особами та відповідно батьком і донькою.
15.		Проведення інформаційної	Протягом року	Завідувач сектору з	Поінформованість	У межах видатків на	Постійно виконуєть	Протягом звітного періоду сектором з питань запобігання та

		кампанії для працівників Комісії щодо роз’яснення поняття конфлікту інтересів		питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії, начальник юридичного управління секретаріату Комісії	працівників Комісії	утримання, передбачених у Державному бюджеті України	ся	виявлення корупції секретаріату Комісії надавалися консультації для працівників Комісії щодо роз’яснення поняття конфлікту інтересів в робочому порядку. Вжито заходів щодо недопущення конфлікту інтересів стосовно: - працівника Комісії, який має намір взяти участь у конкурсі на зайняття вакантних посад суддів у Спеціалізованому окружному адміністративному судді (березень 2026 року); - стосовно працівників, які мають намір взяти участь у конкурсі на зайняття вакантних посад суддів у місцевих адміністративних судах (серпень–вересень 2026 року). Юридичним управлінням секретаріату Комісії у звітний період надавалися консультації працівникам секретаріату Комісії з питання врегулювання конфлікту інтересів. Вжито заходів щодо недопущення конфлікту інтересів стосовно працівників відділу представництва інтересів Комісії в судах та інших органах влади юридичного управління секретаріату Комісії, які брали участь у доборі на посаду судді місцевого суду, оголошеного

								рішенням Комісії від 11.12.2024 № 366/зп-24, шляхом розподілу справ за адміністративними позовами, що надходили до юридичного управління, між працівниками відділу представництва інтересів Комісії в судах та інших органах влади юридичного управління секретаріату Комісії без урахування таких працівників. Зокрема, на виконання пунктів 2, 4 наказу заступника керівника секретаріату Комісії від 11.08.2025 № 349-к/тр-1, наказу заступника керівника секретаріату Комісії від 22.12.2025 № 567 к/тр-1 юридичним управлінням секретаріату Комісії у звітному періоді здійснено розподіл 48 справ за адміністративними позовами учасників добору на посаду судді місцевого суду, оголошеного рішенням Комісії від 11.12.2024, між працівниками відділу представництва інтересів Комісії в судах та інших органах влади юридичного управління секретаріату Комісії з метою уникнення конфлікту інтересів. Необхідності у врегулюванні конфлікту інтересів в судових процесах не було.

16.	Підвищення обізнаності працівників щодо способів запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Створення інформаційних постерів, електронних нагадувань та коротких відеороз'яснень, пам'яток тощо	Протягом року	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Висвітлення інформаційних матеріалів в окремому розділі на офіційному сайті Комісії	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	У звітному періоді сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії надавалася в робочому порядку методична допомога з питання запобігання виникненню конфлікту інтересів. Підготовлено відповідні пам'ятки, які розміщено на інформаційній дошці, а також розіслано електронне нагадування всім працівникам Комісії. 10.06.2026 сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії підготовлено пам'ятку з інформацією про складові конфлікту інтересів, яку 11.06.2026 розміщено в підрозділі «Інформаційно-довідкові матеріали» розділу «Запобігання корупції» офіційного вебсайту Комісії. 06.08.2026 проведено превентивні інформаційно-консультативні заходи з метою формування загального розуміння співвідношення конфлікту інтересів та спільної роботи близьких осіб у секретаріаті Комісії.
17.	Моніторинг подання та відповідності	Аналіз даних з Єдиного державного	Постійно	Завідувач сектору з питань	Повідомлення НАЗК у випадку	У межах видатків на утримання,	Постійно виконується	Сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії проводився моніторинг

	декларацій керівного складу Комісії	реєстру декларацій, перевірка на наявність порушення строків подання, достовірності внесених відомостей, наявності конфлікту інтересів тощо		запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	виявлення порушень Закону України «Про запобігання корупції»	передбачених у Державному бюджеті України		дотримання керівним складом Комісії строків подання декларацій, аналіз даних з Єдиного державного реєстру декларацій, здійснювалася перевірка достовірності внесених відомостей, наявності конфлікту інтересів. Порушень не виявлено.
18.	Реагування на повідомлення щодо виникнення конфлікту інтересів	Розгляд повідомлень щодо наявності конфлікту інтересів в діяльності працівників	У разі надходження повідомлення	Завідувач сектор у з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів згідно з вимогами Закону України «Про запобігання корупції»	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Виконано	Протягом звітного періоду сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії розглянуто 5 повідомлень щодо наявності конфлікту інтересів, які надійшли від працівників Комісії. Вжито заходів щодо: - недопущення конфлікту інтересів стосовно інспектора служби інспекторів секретаріату Комісії, який має намір взяти участь у конкурсі на зайняття вакантних посад суддів у Спеціалізованому окружному адміністративному судді, шляхом обмеження доступу до інформації (березень 2026 року); - недопущення конфлікту інтересів стосовно інспекторів служби інспекторів секретаріату Комісії у зв’язку з намірами взяти участь у конкурсі на зайняття

								вакантних посад суддів у місцевих адміністративних судах, шляхом обмеження доступу до інформації (серпень 2026 року); - зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів стосовно працівників юридичного управління секретаріату Комісії у зв'язку з намірами взяти участь у конкурсі на зайняття вакантних посад суддів у місцевих адміністративних судах, шляхом виконання ними посадових обов'язків під зовнішнім контролем (вересень 2026 року).
III. Запобігання корупції у сфері закупівель, посилення ефективності управління фінансовими ресурсами								
19.	Здійснення контролю за проведенням закупівель з метою мінімізації корупційних ризиків	Перевірка документів учасників закупівель на предмет дотримання антикорупційного законодавства, які проводяться в Комісії	Протягом року	Завідувач сектору договірних відносин та організації закупівель секретаріату Комісії, головний спеціаліст сектору договірної роботи та організації закупівель секретаріату Комісії, начальник	Перевірено документи учасників закупівель відповідно до вимог чинного законодавства	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	У межах компетенції сектору договірних відносин та організації закупівель секретаріату Комісії проведено 5 процедур закупівель відповідно до вимог чинного законодавства та перевірку переможця перед укладенням процедурного договору. Уповноваженою особою в обов'язковому порядку на постійній основі проводиться аналіз ринку та моніторинг цін безпосередньо перед проведенням закупівель та укладанням договорів. Працівників підрозділів, що ініціюють закупівлі відповідних товарів, робіт та послуг,

				юридичного управління секретаріату Комісії, юридичне управління секретаріату Комісії				попереджено про персональну відповідальність відповідно до вимог чинного законодавства. У звітному періоді юридичним управлінням секретаріату Комісії перевірено 88 проєктів договорів на предмет дотримання антикорупційного законодавства.
20.	Посилення ефективності управління фінансовими ресурсами	Здійснення контролю за дотриманням облікової політики та цільовим використанням бюджетних коштів	Протягом року	Начальник фінансово-економічного управління секретаріату Комісії, фінансово-економічне управління секретаріату Комісії	Недопущення корупційного ризику, зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	Протягом звітного періоду здійснювався контроль за: дотриманням облікової політики; цільовим та ефективним використанням бюджетних коштів у межах повноважень; дотриманням вимог законодавства щодо документального оформлення господарських операцій; проведенням розрахунків під час здійснення оплати товарів, робіт та послуг згідно з умовами укладених договорів.
IV. Створення умов для повідомлень про факти порушення вимог антикорупційного законодавства, надання допомоги особам, які повідомляють про порушення вимог антикорупційного законодавства								
21.	Забезпечення умов для повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших	Забезпечення функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією	У разі надходження повідомлення	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Забезпечення дотримання вимог розділу VIII Закону України «Про запобігання корупції»	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Постійно виконується	У звітному періоді сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», а саме:

	порушень Закону України «Про запобігання корупції»	правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»						- окремої телефонної лінії (044 233-64-26); - електронної пошти (anticor_reports@vkksu.gov.ua); - вебпорталу запропонованої форми повідомлення (https://www.vkksu.gov.ua/webform/elektronne-povidomlennya-pro-korupciyu); - Єдиного порталу повідомлень викривачів. У серпні 2026 року: - забезпечено доступ до Єдиного порталу повідомлень викривачів уповноважених осіб секретаріату Комісії у зв'язку з кадровими змінами; - забезпечено попередній розгляд трьох повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, поданих через Єдиний портал повідомлень викривачів.
V. Забезпечення відкритості та прозорості в діяльності Комісії, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів, міжнародна діяльність								
22.	Проведення інформаційних кампаній щодо реалізації Комісією антикорупційн	Забезпечення розміщення актуальної інформації щодо здійснення заходів із	Не пізніше наступного дня після події (заходу)	Завідувач сектору інформаційного забезпечення та комунікації секретаріату Комісії,	Розміщено актуальну інформацію у відповідній рубриці	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті	Виконано	Розміщено інформацію у відповідній рубриці на офіційному вебсайті Комісії: - про участь 28–29 січня 2026 року Голови та членів Комісії у четвертій експертній зустрічі

	ої політики	реалізації державної антикорупційної політики на офіційному вебсайті Комісії		сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії, начальник управління інформаційних технологій секретаріату Комісії		України		Антикорупційної робочої групи для України https://www.vkksu.gov.ua/news/golova-ta-chleny-komisiyi-vzyaly-uchast-u-chetvertiy-ekspertniy-zustrichi-antykorupciynoyi - про участь 25 лютого 2026 року заступника Голови Комісії у стратегічному діалозі щодо нового Плану дій Ради Європи для України на 2027–2030 роки https://www.vkksu.gov.ua/news/zastupnyk-golovy-komisiyi-oleg-koliush-vzyav-uchast-u-strategichnomu-dialozi-shchodo-novogo - про участь членів ВККСУ у засіданні робочої групи із затвердження Коментаря до Кодексу суддівської етики https://www.vkksu.gov.ua/news/chleny-vkksu-vzyaly-uchast-u-zasidanni-robochoyi-grupy-iz-zatverdzhennya-komentarya-do-kodeksu - про участь 25–26 березня 2026 року заступника Голови Комісії та членів Комісії у науково-практичному круглому

								столі «Оцінювання та кар'єра судді: нові процедури та практичні аспекти» у м. Чернівці https://www.vkksu.gov.ua/news/chleny-komisiyi-doluchylysya-do-obgovorennya-novyh-pidhodiv-v-ocinyuvanni-ta-karyeri-suddiv - про участь 30-31 березня 2026 року представників ВККСУ у міжурядовій конференції в межах українсько-нідерландського діалогу з питань підтримки інтеграції України до Європейського Союзу, під час якої, зокрема, обговорювались актуальні питання антикорупційної політики. https://www.vkksu.gov.ua/news/poglyblennya-partnerstva-zadlya-spryyannya-yevrointegraciyi-predstavnyky-komisiyi-vzyaly-uchast - інформацію Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР). У своєму огляді «Про стан запобігання та протидії

								корупції, а також забезпечення доброчесності в Україні станом на 2026 рік», ОЕСР відзначила процедури Комісії як важливу складову зміцнення доброчесності судової влади в Україні. https://www.vkksu.gov.ua/news/oesr-vidznachyla-procedury-komisiyi-yak-vazhlyvu-skladovu-zmicnennya-dobrochesnosti-sudovoyi - про результати проведення співбесід з кандидатами, надання рекомендацій переможцям конкурсу на зайняття вакантних посад суддів у Вищому антикорупційному суді. https://www.vkksu.gov.ua/news/19-kandydativ-rekomendovano-dlya-pryznachennya-na-posady-suddiv-vyshchogo-antykorupciynogo-sudu - про нові правила декларування доброчесності та родинних зв’язків судді (кандидата на посаду судді). https://www.vkksu.gov.ua/news/nabraly-chynnosti-novi-

								pravyla-deklaruvannya-dobrochesnosti-ta-rodynnyh-zvyazkiv - про затвердження нових форм декларацій доброчесності та родинних зв'язків судді та кандидата на посаду судді https://www.vkksu.gov.ua/news/zatverdzheno-novi-formy-deklaraciy-dobrochesnosti-ta-rodynnyh-zvyazkiv-suddi-ta-kandydata-na - про розширення Комісією набору відкритих даних про автоматизований розподіл справ https://www.vkksu.gov.ua/news/vkksu-rozshyryla-nabir-vidkrytyh-danyh-pro-avtomatyzovanyy-rozpodil-sprav
23.	Міжнародна діяльність у частині реалізації заходів із запобігання і протидії корупції	Участь членів Комісії та працівників секретаріату Комісії в навчальних курсах, тренінгах, круглих столах та інших комунікаційних	У разі потреби	Начальник відділу міжнародного співробітництва секретаріату Комісії	Забезпечено участь членів Комісії та працівників секретаріату Комісії у відповідних заходах	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України, кошти міжнародної технічної	виконано	У звітному періоді представники Вищої кваліфікаційної комісії суддів України – Голова Комісії Пасічник А.В. та члени Комісії Дух Я.М., Шевчук Г.М. взяли участь у 4-й експертній зустрічі Антикорупційної робочої групи для України м. Париж (Французька Республіка) (25.01.2026 – 01.02.2026). Під час четвертого експертного

		заходах з антикорупційної тематики				допомоги		засідання Антикорупційної робочої групи країн G7 («Групи семи») для України (G7 Anti-Corruption Task Force for Ukraine) Голова Комісії Пасічник А.В. презентував ключові напрями діяльності Комісії щодо забезпечення доброчесності та прозорості суддівського корпусу. Особливу увагу приділено процедурі добору та кваліфікаційного оцінювання суддів, що ґрунтується на чітких критеріях професійної компетентності, етики та доброчесності, а також передбачає залучення незалежних експертів і громадськості. У виступі також висвітлено результати проведення відкритих конкурсів до судів апеляційної інстанції та підкреслено, що багаторівнева процедура відбору спрямована на формування професійного та незалежного суддівського корпусу відповідно до найкращих європейських стандартів. За результатами відрядження підтверджено доцільність подальшого розвитку співпраці з міжнародними партнерами для залучення експертної та технічної допомоги з метою

								посилення антикорупційних механізмів у процедурах добору суддів та впровадження європейських стандартів доброчесності й прозорості. Пріоритетними напрямами визначено підвищення професійної підготовки працівників у сфері антикорупційного комплаєнсу, розвиток цифрових компетентностей, а також модернізацію ІТ-інфраструктури та систем кібербезпеки для забезпечення належного захисту даних і зниження корупційних ризиків. Важливим є зміцнення інституційної спроможності Комісії через забезпечення прозорості процедур, підзвітності та комунікації з громадськістю, а також взаємодія з незалежними міжнародними експертами, що є додатковим інструментом зовнішнього контролю, впровадження цифрових рішень у процес кваліфікаційного оцінювання, що сприятиме мінімізації дискреції, підвищенню об’єктивності рішень і запобіганню потенційним зловживанням.

Додаток 2
до звіту за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2025–2026 роки (за I–III квартал 2026 року)

ЗАХОДИ
з виконання Державної антикорупційної програми Вищою кваліфікаційною комісією суддів України на 2023–2025 роки

№ заходу, де Комісія є головним виконавцем	№ заходу, де Комісія є співвиконавцем	Найменування та зміст заходу	Строки виконання		Виконавці	Фінансові ресурси		Показник (індикатор) виконання	Джерело даних	Виконання
			дата початку	дата завершення		джерела фінансування	обсяги фінансування, тис. гривень			
		1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ								
		1.6. Захист викривачів корупції								
		Проблема 1.6.3. Захист викривачів не здійснюється належним чином через недостатню інституційну спроможність уповноважених на це органів та недоліки в законодавчому регулюванні								
		Очікуваний стратегічний результат 1.6.3.2. Суди та центри з надання безоплатної вторинної правової допомоги є надійним механізмом захисту прав викривачів завдяки підвищенню рівня кваліфікації та компетентності суддів, працівників центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги та адвокатів, які надають безоплатну вторинну правову допомогу, у справах щодо захисту прав викривачів								
	1.	1.6.3.2.2. Забезпечення проведення сукупно щонайменше шести навчальних курсів з питань правового захисту викривачів для суддів, прокурорів, поліцейських, працівників Державного бюро розслідувань, адвокатів, які надають безоплатну вторинну правову	січень 2024 року	грудень 2024 року	Національне агентство, Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Мін’юст, Офіс Генерального прокурора (за згодою), Координаційний центр з надання правової допомоги	державний бюджет та/або кошти міжнародної технічної допомоги	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік (КПКВК 6331010)	курси проведено	офіційний вебсайт Національного агентства	Виконано у межах компетенції Комісії. За повідомленням від 06.04.2026 №13-02/964 Національною школою суддів України за I квартал 2025 року проведено 15 навчальних заходів з питань антикорупційного законодавства, в тому числі щодо правового статусу викривачів, якими було охоплено

		допомогу, і працівників центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги								понад 810 суддів. Теми з антикорупційного законодавства України та стандартів Європейського Союзу НШСУ включено до навчальних програм для помічників суддів та інших працівників апаратів судів. Зокрема, у І кварталі 2026 року такими заходами було охоплено понад 3480 слухачів цих категорій. За повідомленням від 30.06.2026 № 13-02/1728 Національною школою суддів України протягом ІІ кварталу 2026 року були проведені навчання з питань антикорупційного законодавства, в тому числі щодо правового статусу викривачів, для понад 3 340 слухачів, з яких 524 судді. За повідомленням від 05.10.2026 № 13-02/2552 Національною школою суддів України протягом ІІІ кварталу 2026 року було проведено навчання з питань антикорупційного законодавства, в тому числі щодо правового

										статусу викривачів, для понад 1100 слухачів, з яких 72 судді, а саме: 1) інтерактивна лекція «Порушення антикорупційного законодавства як підстава для дисциплінарної відповідальності судді» в межах тренінгу «Дисциплінарна відповідальність судді: від теорії до практики»; 2) інтерактивна лекція «Порушення антикорупційного законодавства як підстава для дисциплінарної відповідальності судді» в межах тренінгу «Дисциплінарна відповідальність судді: від теорії до практики»; 3) міжнародний семінар «Антикорупційне право Європейського Союзу»; 4) у межах початкової підготовки суддів Вищого антикорупційного суду: 1) тренінг «Докази і доказування у кримінальних провадженнях, підсудних ВАКС» (модулі: - доказування у

										провадженнях щодо корупційних кримінальних правопорушень: фінансові докази, іноземні матеріали, НРСД та стандарти допустимості у практиці ВАКС; - антикорупційна політика ЄС); 2) тренінг «Привласнення, розтрата майна та заволодіння шляхом зловживання службовим становищем (ст. 191 КК)».
		Проблема 2.1.2. Процедури кваліфікаційного оцінювання суддів та конкурсні процедури потребують удосконалення та розроблення чітких і передбачуваних критеріїв (індикаторів) доброчесності та професійної етики. Доброчесність та професійна етика як стандартні вимоги до суддів недостатньо впроваджені на практиці, а оцінювання зазначених вимог не завжди є прозорим та передбачуваним								
		Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.1. Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, Вищою радою правосуддя разом з органами, залученими до оцінювання, органами суддівського самоврядування та громадськістю розроблено та впроваджено в практику чіткі і передбачувані критерії (індикатори) доброчесності та професійної етики для кваліфікаційного оцінювання суддів і добору нових суддів								
1.		2.1.2.1.1. Проведення та оприлюднення результатів аналітичного дослідження практики здійснення оцінки відповідності суддів критеріям доброчесності та професійної етики, а кандидатів – критерію	березень 2023 року, але не раніше дня призначення достатньої для повноважності кількості членів Вищої	тридцять днів після призначення достатньої для повноважності кількості членів Вищої кваліфікаційної комісії	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	звіт за результатами аналізу практики здійснення оцінки відповідності суддів критеріям доброчесності та професійної етики, а кандидатів	Вища кваліфікаційна комісія суддів України	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.

		доброчесності, Вищою кваліфікаційною комісією суддів, а також Громадською радою доброчесності та Громадською радою міжнародних експертів	кваліфікаційної комісії суддів України	суддів України				на посаду судді критерію доброчесності Вищої кваліфікаційної комісії суддів України підготовлено та оприлюднено		
	2.	2.1.2.1.5. Розроблення проєкту Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді) з урахуванням найкращих практик, визначених за результатами аналізу практики здійснення оцінки Вищою радою правосуддя, Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, Громадською радою міжнародних експертів, Громадською радою доброчесності	квітень 2024 року	жовтень 2024 року	Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	Єдині показники для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді) з урахуванням найкращих практик, визначених за результатами аналізу практики здійснення оцінки відповідності суддів (кандидатів на посаду судді)	Вища рада правосуддя, Вища кваліфікаційна комісія суддів України, Громадська рада доброчесності	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.

								критеріям доброчесності та професійної етики Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради міжнародних експертів, Громадської ради доброчесності, підготовлено та оприлюднено		
	3.	2.1.2.1.6. Проведення консультацій за участю Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій, інших заінтересованих сторін щодо	серпень 2024 року	жовтень 2024 року	Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою), Рада суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проведено не менше трьох консультацій щодо проєкту Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду	Вища рада правосуддя, Вища кваліфікаційна комісія суддів України, Громадська рада доброчесності Рада суддів	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.

		проєкту Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді), отримання експертних висновків та його доопрацювання						судді) за участю представників Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій	України	
	4.	2.1.2.1.7. Погодження доопрацьованого проєкту Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді), його затвердження та оприлюднення	вересень 2024 року	листопад 2024 року	Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	Єдині показники для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді) погоджено разом Вищою радою правосуддя, Вищою кваліфікаційною комісією суддів	Вища рада правосуддя, Вища кваліфікаційна комісія суддів України, Громадська рада доброчесності	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.

								України, Громадською радою доброчесності, затверджено та оприлюднено		
		Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.2. Удосконалено перевірку відповідності критеріям (індикаторам) доброчесності кандидатів у межах процедур добору та призначення нових суддів із залученням Громадської ради доброчесності								
	5.	2.1.2.2.2. Розроблення та подання Кабінету Міністрів України проєкту закону, яким: 1) передбачено оцінку відповідності кандидатів на посаду судді критерію доброчесності в усіх процедурах добору суддів; 2) передбачено участь Громадської ради доброчесності у сприянні Вищій кваліфікаційній комісії суддів України встановленню відповідності кандидатів на посаду судді критерію	липень 2025 року	грудень 2025 року	Національне агентство, Мін'юст, Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік (КПКВК 6331010)	проєкт закону подано до Верховної Ради України	Національне агентство, офіційний вебсайт Верховної Ради України	Виконано частково у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.

		доброчесності у всіх процедурах добору суддів; 3) визначено новий механізм врахування висновків Громадської ради доброчесності про те, що суддя (кандидат на посаду судді) не відповідає критеріям професійної етики та доброчесності, або підтвердження здатності такого судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя в разі наявності такого висновку; 4) передбачено доступ членів Громадської ради доброчесності та уповноважених працівників секретаріату Громадської ради доброчесності до суддівських досьє (досьє кандидатів на посаду судді) у повному обсязі; 5) передбачено утворення секретаріату								

		Громадської ради доброчесності, який сприяє членам Громадської ради доброчесності під час здійснення визначених законом повноважень, з визначенням джерела фінансування діяльності (у разі визначення доцільності його утворення відповідно до результатів аналітичного дослідження, зазначеного в підпункті 2.1.2.2.1); 6) передбачено участь Громадської ради доброчесності у визначенні графіків, строків та черговості проведення оцінювання суддів і кандидатів на посаду судді								
		Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.3. Удосконалено механізм проведення Вищою кваліфікаційною комісією суддів України процедур кваліфікаційного оцінювання суддів та конкурсних процедур з метою уникнення невиправданих затримок								
2.		2.1.2.3.1. Розроблення проєкту акта, відповідно до якого спрощено порядок	день призначення всіх членів Вищої	листопад 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних	проєкт акта розроблено	Вища кваліфікаційна комісія суддів	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу

		проведення іспитів та тестувань, зокрема щодо можливості оцінювання практичних завдань фахівцями, залученими Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, спрощення виставлення балів за результатами психологічних тестувань тощо	кваліфікаційної комісії суддів України				призначень на відповідний рік		України	відсутня.
3.		2.1.2.3.2. Проведення громадського обговорення проєкту акта, зазначеного в підпункті 2.1.2.3.1, та забезпечення його доопрацювання (у разі потреби)	два місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	грудень 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	громадське обговорення проведено та оприлюднено його результати	офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.
4.		2.1.2.3.3. Затвердження проєкту акта, зазначеного в підпункті 2.1.2.3.1, та його оприлюднення	три місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	лютий 2025 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	відповідний акт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України схвалено та оприлюднено	Вища кваліфікаційна комісія суддів України	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.

	6.	2.1.2.3.6. Розроблення програмного забезпечення та запровадження технічного устаткування, необхідних для забезпечення формування і ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді) в електронній формі в Єдиній судовій інформаційно-телекомунікаційній системі	березень 2023 року	грудень 2025 року	ДСА (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет та/або кошти міжнародної технічної допомоги	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік та/або у межах коштів міжнародної технічної допомоги	програмне забезпечення та технічне устаткування. необхідні для забезпечення формування і ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді) в електронній формі у Єдиній судовій інформаційно-телекомунікаційній системі, розроблено та запроваджено	ДСА України	Частково виконано у попередніх періодах звітування, а саме: розроблено технічні завдання програмних продуктів «Модуль інформаційного обміну» та «Модуль збору інформації», розпочато розробку відповідних програмних продуктів. Крім того, в межах цифровізації судової системи Вища кваліфікаційна комісія суддів України долучилася до інших органів судової влади щодо підписання меморандуму з Лабораторією законодавчих ініціатив та Шведською міжнародною агенцією розвитку та співробітництва (Sida), спрямованого посилити IT-спроможність судової влади через цифровізацію внутрішніх процесів та створення нових цифрових рішень. Як передбачено меморандумом, у 2025 році було розроблено функціональні вимоги та оголошено тендери щодо впровадження в

										Комісії таких програмних компонентів: «Кваліфікаційний іспит», «Суддівське досьє», «Система електронного документообігу» та новий вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України. Комісією 10.07.2026 поінформовано громадську організацію «Лабораторія законодавчих ініціатив» про розгляд та погодження Технічного завдання до розробки програмного компоненту «Кваліфікаційний іспит» з урахуванням наданих Комісією пропозицій та зауважень. Узгодження остаточної редакції Технічного завдання до розробки програмного компоненту «Кваліфікаційний іспит», зокрема додаткових функціональних потреб (напрямів), триває. Також робочою групою Комісії опрацьовано проєкт технічних вимог до системи «Суддівське досьє», що розроблений

										Проєктом ЄС «Право-Justice» (на звернення Державної судової адміністраціїї України). Комісією погоджено концепцію створення підсистеми «Суддівське досьє» Єдиної судової інформаційно-комунікаційної системи та пов'язаних із нею компонентів (модулів). Також погоджено технічні вимоги до розробки ПЗ підсистеми ЄСІКС «Суддівське досьє». Громадську організацію «Лабораторія законодавчих ініціатив» повідомлено, що окремі функціональні та технічні рішення потребуватимуть подальшого уточнення з урахуванням особливостей реалізації підсистеми. Їх деталізація та узгодження здійснюватимуться під час підготовки проєкту та виконання технічного завдання.
	7.	2.1.2.3.7. Підготовка та затвердження положення, що визначає порядок функціонування	січень 2024 року	грудень 2025 року	Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних	положення, що визначає порядок функціонування	офіційні друковані видання, офіційний вебсайт	Виконано частково у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо

		підсистеми, у якій забезпечується формування і ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді) в електронній формі у Єдиній судовій інформаційно-телекомунікаційній системі			комісія суддів України (за згодою), ДСА (за згодою), Рада суддів України (за згодою)		призначень на відповідний рік	підсистеми, у якій забезпечується формування і ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді) в електронній формі в Єдиній судовій інформаційно-телекомунікаційній системі, набрало чинності	Вищої ради правосуддя	виконання заходу відсутня.
		Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.4. Запроваджено об’єктивну та прозору методику виставлення балів, визначення результатів членами Вищої кваліфікаційної комісії суддів України та Вищої ради правосуддя під час прийняття рішень у процедурах добору, оцінювання та просування суддів, а також оприлюднення інформації з іспитів								
5.		2.1.2.4.2. Розроблення проєкту професіограми судді	з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	протягом двох місяців з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проєкт професіограми судді розроблено	Вища кваліфікаційна комісія суддів України	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.

6.		2.1.2.4.3. Проведення консультацій за участю Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій, інших заінтересованих сторін щодо проєкту професіограми судді, отримання експертних висновків та його доопрацювання	два місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	жовтень 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Вища рада правосуддя (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою), Рада суддів (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проведено не менше одного обговорення щодо проєкту професіограми судді за участю представників Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій	офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.
7.		2.1.2.4.4. Затвердження доопрацьованої професіограми судді, її оприлюднення	три місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	листопад 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	професіограму судді затверджено та оприлюднено	офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.
8.		2.1.2.4.5. Розроблення	день призначе	листопад 2024 року	Вища кваліфікаційна	державний бюджет	у межах встановле	проєкт детальних	Вища кваліфікац	Виконано у попередніх періодах звітування.

		проєкту детальних методик Вищої кваліфікаційної комісії суддів України щодо виставлення балів суддям (кандидатам на посаду судді) на кожному відповідному етапі у процедурах добору суддів та кваліфікаційного оцінювання	ння всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України		комісія суддів України (за згодою)		них бюджетних призначень на відповідний рік	методик розроблено	ійна комісія суддів України	У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.
9.		2.1.2.4.6. Проведення консультацій за участю Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій, інших заінтересованих сторін стосовно проєкту детальних методик Вищої кваліфікаційної комісії суддів України щодо виставлення балів суддям (кандидатам на посаду судді) на кожному відповідному етапі	два місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	грудень 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Вища рада правосуддя (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою), Рада суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проведено не менше одного обговорення щодо проєкту детальних методик за участю представників Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових	офіційний вебсайт Вищої кваліфікацій-ної комісії суддів України	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.

		у процедурах добору суддів та кваліфікаційного оцінювання, отримання експертних висновків та його доопрацювання						організацій		
10.		2.1.2.4.7. Затвердження доопрацьованих детальних методик Вищої кваліфікаційної комісії суддів України щодо виставлення балів суддям (кандидатам на посаду судді) на кожному відповідному етапі у процедурах добору суддів та кваліфікаційного оцінювання, їх оприлюднення	три місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	лютий 2025 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	детальні методики затверджено та оприлюднено	офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.
		Проблема 2.1.4. Наявність корупційних ризиків, обумовлених прогалинами та недосконалістю законодавства в системі правосуддя								
		Очікуваний стратегічний результат 2.1.4.5. Запроваджено регламенти прозорого планування і розподілу бюджетних ресурсів у судовій системі на підставі об’єктивних та чітко визначених критеріїв; забезпечено проведення аудиту діяльності Державної судової адміністрації України, зокрема щодо фінансово-господарського забезпечення судів та органів судової влади, управління об’єктами державної власності, що належать до сфери її управління								
	8.	2.1.4.5.3. Проведення консультацій щодо проєктів нормативів кадрового, фінансового, матеріально-	березень 2024 року	квітень 2024 року	Вища рада правосуддя (за згодою), ДСА України (за згодою), Вища кваліфікаційна	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на	проведено не менше одного обговорення проєктів нормативів кадрового,	офіційний вебсайт Вищої ради правосуддя	Виконано у попередніх періодах звітування. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня.

		технічного та іншого забезпечення судів за участю Вищої ради правосуддя, ДСА України, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Ради суддів України, суддів, неурядових організацій, міжнародних організацій, учасників проєктів міжнародної технічної допомоги; отримання експертних висновків			комісія суддів України (за згодою), Рада суддів України (за згодою)		відповідний рік	фінансового, матеріально-технічного та іншого забезпечення судів за участю представників Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Ради суддів України, суддів, неурядових організацій, міжнародних організацій, учасників проєктів міжнародної технічної допомоги		
	9.	2.1.4.5.6. Проведення консультацій щодо проєкту регламенту прозорого планування і розподілу бюджетних ресурсів у судовій системі на	вересень 2025 року	жовтень 2025 року	Вища рада правосуддя (за згодою), ДСА України (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проведено не менше одного обговорення проєкту регламенту прозорого планування і розподілу	офіційний вебсайт Вищої ради правосуддя	Виконано у межах компетенції Комісії. До Комісії надійшов лист Вищої ради правосуддя (вх. № 01-13474/25 від 18.12.2025) щодо надання пропозицій до проєкту

		підставі об’єктивних та чітко визначених критеріїв за участю Вищої ради правосуддя, ДСА України, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Ради суддів України, суддів, неурядових організацій, міжнародних організацій, учасників проєктів міжнародної технічної допомоги; отримання експертних висновків			згодою), Рада суддів України (за згодою)			бюджетних ресурсів у судовій системі на підставі об’єктивних та чітко визначених критеріїв за участю представників Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Ради суддів України, суддів, неурядових організацій, міжнародних організацій, учасників проєктів міжнародної технічної допомоги		регламенту прозорого планування і розподілу бюджетних ресурсів у системі Державної судової адміністрації України як головного розпорядника бюджетних коштів з метою проведення консультацій та його затвердження у встановленому порядку. Листом Комісії (№ 23-10435/25-вих від 19.12.2026) Вищу раду правосуддя повідомлено про відсутність пропозицій та зауважень до проєкту регламенту. Рішенням Вищої ради правосуддя від 27.12.2025 № 2813/0/15-25 затверджено Регламент прозорого планування і розподілу бюджетних ресурсів у системі Державної судової адміністрації України як головного розпорядника бюджетних коштів. Цей документ оприлюднено на офіційному вебсайті Вищої ради правосуддя.

Реєстр ризиків Вищої кваліфікаційної комісії суддів України

№	Функція, процес	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційний ризик та строки їх виконання	Термін (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційні ризики у період з 01.01.2026 по 30.06.2026		
						Рівень (імовірність реалізації корупційних ризиків)	Рівень впливу на реалізацію корупційних ризиків	Рівень корупційних ризиків						Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
ОСНОВНІ ФУНКЦІЇ																
1.	Відрядження як тимчасове переведення судді до іншого суду того самого рівня і спеціалізації, а також достроково закінчення відрядження судді	Можливість вивчати або отримати службово особою ВККСУ конфіденційну інформацію з метою під час організації та узгодження рішення	Ризик приховування або навігрибування особою, що залучена до наповнення єдиних інформаційних, інформаційно-телекомунікаційних систем ВККСУ, інформації щодо суддів, яких вивчив поміж бути переведеним, з метою отримання неправомірної вигоди	Недосконалість Порядку відрядження суддів того самого рівня і спеціалізації (як тимчасового переведення)	1. Запроваджено автоматизований розподіл справ. 2. Рішення ухвалюється Комісією у складі палати	1	2	2 низький	1. Розроблено проект змін до Порядку з метою запровадження нормативно передбачуваного мінімуму інформації, яка має бути зібрана для ухвалення рішення щодо відрядження 2. Проект направлено до Вищої ради правосуддя	Протягом року	Директор та заступник директора департаменту судівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Проект змін направлено до Вищої ради правосуддя	-	виконано	Підпунктом 8 пункту 1.2 розділу 1 Дорожньої карти з питань верховенства права, затвердженої Кабінетом Міністрів України 14.08.2025, передбачено оптимізацію процедури відрядження суддів шляхом скорочення кількості залучених органів, що беруть участь у цьому процесі. Розробка та затвердження дорожніх карт є необхідною умовою для відкриття переговорних про вступ України до ЄС за окремим кластером «Основи процесу вступу» (Fundamentals) у межах переговорного процесу щодо членства України в ЄС та переговорними Розділом 23 «Судова влада та основоположні права» та Розділом 24 «Юстиція, свобода і безпека». До Вищої ради правосуддя надіслано лист Комісії від 17.11.2025 № 21-9864/25 з пропозицією про внесення змін до пункту 56 розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про судоустрій і статус суддів», зокрема щодо вилучення етапу внесення подання Вищої кваліфікаційної комісії суддів України для скорочення строків розгляду питання про відрядження суді до іншого суду того самого рівня і спеціалізації та про достроково закінчення відрядження суді. Рішенням Комісії від 18.03.2026 №26/vn-26 внесено до Вищої ради правосуддя подання щодо змін до Порядку відрядження суді до іншого суду того самого рівня і спеціалізації (як тимчасового переведення) та направлено зверненя до Державної судової адміністрації України для погодження змін до вказаного Порядку. Відповідно до пункту 1-1 розділу III Порядку відрядження суді до іншого суду того самого рівня і спеціалізації (як тимчасового переведення) попередній розгляд подання подається Державної судової адміністрації України про необхідність відрядження суді або про відмову у відрядженні. Результати опрацювання зазначеного питання Вищої кваліфікаційної комісії суддів України для підготовки до розгляду з доповіді сторін. Члену Комісії-доповідачу надається інформація Державної судової адміністрації України щодо навантаження, а також може бути надано судівські досьє для ознайомлення. За результатами ознайомлення і з висновки інформаційно-член Комісії-доповідач може (за необхідності) направити додаткові запити до судів, органів державної влади тощо. Розгляд питання щодо відрядження суда до іншого суду здійснюється на засіданні Комісії у складі палати.	виконано	
2.	Ведення обліку даних про кількість посад суддів у судах, у тому числі вакантних	Недобросовісність посадових осіб секретаріату Комісії під час ведення обліку даних про кількість посад суддів у судах, в тому числі вакантних	Ризик некоректного внесення інформації, яка відповість від поля судів, щодо наявності вакантних посад суддів та підстав їх створення	Недобросовісність посадової особи секретаріату Комісії	Здійснюється контроль та своєчасністю та повноті обліку даних про кількість посад суддів у судах, в тому числі вакантних. В Комісії впроваджено програмне забезпечення CAPEL яке отримано від USAID як міжнародна технічна допомога, та в якому передбачено розробку окремого модуля щодо обліку даних про кількість посад суддів у судах, в тому числі вакантних. Також, наказом Державної судової адміністрації України від 29.09.2023 № 452 затверджено План заходів, в якому передбачено створення модуля системи обліку посад суддів, в тому числі вакантних, з подальшою інтеграцією до автоматизованої підсистеми роботи Вищої кваліфікаційної комісії суддів України як складової частини Єдиної судово-інформаційно-телекомунікаційної системи	1	1	1 низький	1. Створено алгоритм наповнення бази даних та ведення обліку даних про кількість посад суддів у судах, в тому числі вакантних. 2. Створення та запровадження ДСАУ автоматизованої системи обліку вакантних посад суддів як складової частини ССІТС	Постійно протягом року	Директор та заступник директора департаменту судівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Налаштовано програмне забезпечення для правильного, достовірного та своєчасного ведення обліку посад суддів, формування і ведення судівського досьє.	-	виконано частково	Державній судовій адміністрації України направлено проект технічних та функціональних вимог до програмного забезпечення ведення обліку посад суддів, формування і ведення судівського досьє. Робочою групою Комісії опрацьовано проект технічних вимог до системи «Судівське досьє», розробленої Проектом CC «Право-Justice» (розробленої на замовлення Державної судової адміністрації України). Комісією погоджено концепцію створення підсистеми «Судівське досьє» Єдиної судової інформаційно-комунікаційної системи та пов'язаних із нею компонентів (модулів), а також технічні вимоги до розробки ПЗ підсистеми ССІКС «СУДІВСЬКЕ ДОСЬЄ». Комісією розроблено проект Правил ведення обліку даних про кількість посад суддів у судах. Керівником відповідального структурного підрозділу здійснюється контроль за веденням працівниками відділу обліку посад суддів, в тому числі вакантних. Протягом звітного періоду забезпечено облік посад суддів, в тому числі вакантних, та їх опублікування на офіційному вебсайті та порталі відкритих даних. Комісією погоджено проект Технічних вимог до створення підсистеми «Судівське досьє» Єдиної судової інформаційно-комунікаційної системи з уточненими тощо, що деталізований функціонал буде уточнено під час виконання технічного завдання. Загальними підсистеми призначена, зокрема, для ведення обліку даних про кількість посад суддів.	
3.	Проведення добору кандидатів для призначення на посаду судді, у тому числі організаційне проведення щодо них спеціальної перевірки відповідно до закону та прийняття кваліфікаційного іспиту, а також внесення до Вищої ради правосуддя рекомендації про призначення кандидата на посаду судді	1. Залучення до організації кваліфікаційного іспиту працівників секретаріату Комісії, а яких були або є родинні зв'язки з учасниками іспиту (наявність конфлікту інтересу або обставин, які викликають сумнів у неупередженості працівника секретаріату Комісії). 2. Недобросовісність посадових осіб під час оцінювання інформації з обмеженим доступом. 3. Зацікавленість посадової особи Комісії у задоволенні свого приватного інтересу (отримання неправомірної вигоди) при оприлюднені матеріалів для внесення подання про призначення на посаду судді	3) 1. Неповідомлення недобросовісне приєднання про виявлення потенційного або реального конфлікту інтересів під час проведення кваліфікаційного іспиту. 2. Неповідомлення керівництвом працівникам про персональну відповідальність та ротозляпання інформації з обмеженим доступом. 3. Зацікавленість посадової особи Комісії у задоволенні свого приватного інтересу (отримання неправомірної вигоди) при оприлюднені матеріалів для внесення подання про призначення на посаду судді	Недобросовісність посадової особи Комісії, виникнення конфлікту інтересів, доступ до інформації з обмеженим доступом	1. Подання подаються особами Комісії лише про відсутність або наявність родинних зв'язків із кандидатами на посаду судді, які беруть участь у проведенні добору. У разі наявності таких зв'язків - технічною залучення працівника до іншої роботи, що не пов'язана з проведенню добору кандидатів на посаду судді. 2. Додатковий контроль та дотримання спеціального та антикорупційного законодавства під час опрацювання інформації з обмеженим доступом – моніторинг інформаційно-телекомунікаційної системи на предмет перегляду, скачування або другу створювання особами та інформування керівництва про його результати. 3. Попередження працівників про персональну відповідальність та розголошення інформації з обмеженим доступом і за порушення антикорупційного законодавства. 4. Рішення ухвалюється Комісією у пленарному складі.	1	2	2 низький	Здійснюється контроль та дотримання та виконання працівниками Комісії вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань судоустрою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом, підготовлено та затверджено рішенням Комісії відповідні локальні акти з питань добору кандидатів на посаду суду, проведення спеціальної перевірки стосовно таких кандидатів та кваліфікаційного іспиту. В частині гравіметричного строку на предмет перегляду, скачування або другу створювання особами та інформування керівництва про його результати. З Попередження працівників про персональну відповідальність та розголошення інформації з обмеженим доступом і за порушення антикорупційного законодавства. 3. Рішення ухвалюється Комісією у пленарному складі	Систематично перед проведенням процедури добору та перед затвердженням переліку осіб, відповідальних за організаційне забезпечення проведення процедури добору кандидатів на посаду суддів	Директор та заступник директора департаменту судівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Запобігання неправомірним діям посадової особи Комісії й прояснює добору кандидатів на посаду суддів, зокрема, під час проведення спеціальної перевірки та проведення кваліфікаційного іспиту для кандидатів на посаду суддів. Налаштування програмного забезпечення для працівників, які здійснюють заходи щодо проведення спеціальної перевірки та опрацьовують завдання для кваліфікаційного іспиту, що унеможливлює копіювання даних на сторонні носії, а також їх надсилання за допомогою внутрішньої або зовнішньої електронних мереж	-	виконано частково	Державній судовій адміністрації України направлено проект технічних та функціональних вимог до програмного забезпечення ведення обліку посад суддів, формування і ведення судівського досьє. Робочою групою Комісії опрацьовано проект технічних вимог до системи «Судівське досьє», розробленої Проектом CC «Право-Justice» (розробленої на замовлення Державної судової адміністрації України). Комісією погоджено концепцію створення підсистеми «Судівське досьє» Єдиної судової інформаційно-комунікаційної системи та пов'язаних із нею компонентів (модулів), а також технічні вимоги до розробки ПЗ підсистеми ССІКС «СУДІВСЬКЕ ДОСЬЄ». Комісією розроблено проект Правил ведення обліку даних про кількість посад суддів у судах. Керівником відповідального структурного підрозділу здійснюється контроль за веденням працівниками відділу обліку посад суддів, в тому числі вакантних. Протягом звітного періоду забезпечено облік посад суддів, в тому числі вакантних, та їх опублікування на офіційному вебсайті та порталі відкритих даних. Комісією погоджено проект Технічних вимог до створення підсистеми «Судівське досьє» Єдиної судової інформаційно-комунікаційної системи з уточненими тощо, що деталізований функціонал буде уточнено під час виконання технічного завдання. Загальними підсистеми призначена, зокрема, для ведення обліку даних про кількість посад суддів.	
4.	Проведення добору кандидатів для призначення на посаду судді, у тому числі організація проведення тестування	Залучення працівників секретаріату Комісії до організації та проведення кваліфікаційного іспиту, в яких є доступ до тестових завдань.	Зацікавленість працівників Комісії у задоволенні свого приватного інтересу (отримання неправомірної вигоди) при опрацюванні матеріалів для тестових завдань	Недобросовісність посадової особи Комісії, приватний інтерес такої особи (наприклад, бажання отримати неправомірну вигоду).	1. Контроль та дотримання спеціального та антикорупційного законодавства під час опрацювання інформації з обмеженим доступом – моніторинг інформаційно-телекомунікаційної системи на предмет перегляду, скачування або другу створювання особами та інформування керівництва про його результати. 2. Попередження працівників про персональну відповідальність та розголошення інформації з обмеженим доступом і за порушення антикорупційного законодавства. 3. Рішення ухвалюється Комісією у пленарному складі.	1	1	1 низький	Здійснюється контроль та дотримання та виконання працівниками Комісії вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань судоустрою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом, підготовлено та затверджено рішенням Комісії відповідні локальні акти з питань добору кандидатів на посаду суду, затверджено Розробка та впровадження технологічних карток, які будуть регламентувати роботу працівників Комісії, що працюють з інформацією з обмеженим доступом.	систематично перед проведенням процедури добору та перед затвердженням переліку осіб, відповідальних за організаційне забезпечення проведення кваліфікаційного іспиту для кандидатів на посаду суддів	Департамент судівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Запобігання неправомірним діям посадової особи Комісії під час кваліфікаційного іспиту для кандидатів на посаду суддів. Налаштування програмного забезпечення для працівників, які опрацьовують завдання для кваліфікаційного іспиту, що унеможливлює копіювання даних на сторонні носії, а також їх надсилання за допомогою внутрішньої або зовнішньої електронних мереж.	-	виконано частково	Рішенням Комісії затверджене Положення про порядок складання кваліфікаційного іспиту за методою оцінювання кандидатів. На виконання вимог частини четвертої статті 74 Закону України "Про судоустрій і статус суддів" Комісією у пленарному складі оприлюднила перелік питань, затверджених для тестування щодо вологіпання здібності на своєму офіційному веб-сайті. Також, Комісією затверджено Порядок проведення кваліфікаційного іспиту (тестування) для кандидатів на посаду судді. Окрім того, прийнято секретарату Комісії, зокрема, до забезпечення проведення кваліфікаційного іспиту (тестування) в межах процедури добору на посаду судді місцевого суду, затверджено Інструкцію щодо порядку дій членів Комісії та працівників секретаріату Комісії, залучених до забезпечення проведення кваліфікаційного іспиту (тестування) в межах процедури добору на посаду судді місцевого суду, ознайомлюється з переліком учасників, допущених до складання кваліфікаційного іспиту (тестування), та забезпечує ідентифікацію особи, яка складає кваліфікаційний іспит (тестування), шляхом перевірки документа, що посвідчує особу. Порядок проведення кваліфікаційного іспиту (тестування) для кандидатів на посаду судді місцевого суду, затвердженим рішенням Комісії від 30.01.2020 (в редакції рішення Комісії від 30.01.2020 (в редакції рішення Комісії від 30.01.2020 (в редакції рішення

9.	Проведення конкурсів на зайняття вакантних посад суддів у місцевих, апеляційних, вищих спеціалізованих судах та у Верховному Суді	1. Залучення до організації конкурсів на зайняття вакантних посад суддів у відповідних судах працівників секретаріату Комісії, у яких були або є родинні зв'язки з учасником конкурсу (наявність конфлікту інтересів або обставин, які викликають сумніви у безсторонності працівника. 2. Безпідставність посадових осіб під час організації інформації з обмеженим доступом та персональними даними. 3. Наявність впливу третіх осіб на посадову особу Комісії під час проведення конкурсів на зайняття вакантних посад суддів у місцевих, апеляційних, вищих спеціалізованих судах та Верховному Суді	1. Неповідомлення недобросовісне працівниками про наявність потенційного або реального конфлікту інтересів під час проведення конкурсів на зайняття вакантних посад суддів у судах. 2. Неповідомлення працівників про персональну відповідальність та розголошення інформації з обмеженим доступом, недостатній контроль керівництва за організованим інформації з обмеженим доступом та персональними даними. 3. Заінтересність посадової особи Комісії у задоволенні свого приватного інтересу (отримання неправомірної вигоди) під час проведення конкурсів на зайняття вакантних посад суддів у місцевих, апеляційних, вищих спеціалізованих судах та Верховному Суді	Недобросовісність посадової особи Комісії, доступ до інформації з обмеженим доступом та персональними даними, приватний інтерес посадової особи (зокрема, бажання отримати неправомірну вигоду)	1. Подання посадовими особами Комісії заяви про відсутність або наявність родинних зв'язків із кандидатами на посаду суддів, які беруть участь у процедурі добору. У разі наявності таких зв'язків - тимчасове залучення працівника до іншої роботи, що не пов'язана з процедурою добору кандидатів на посаду суддів. 2. Додатковий контроль за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час організування інформації з обмеженим доступом – моніторинг інформаційно-телекомунікаційної системи на предмет перегляду, скачування або друку сторонніми особами та інформування керівництва про його результати. 3. Попередження кожного працівника про персональну відповідальність та розголошення інформації з обмеженим доступом і за порушення антикорупційного законодавства. 4. Рішення уповноважених Комісією у планерному складі	1	2	2 низький	Здійснюється контроль та дотримання та виконання працівниками Комісії вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань доступу до інформації з обмеженим доступом та персональними даними, приватний інтерес такої особи (зокрема, бажання отримати неправомірну вигоду)	Систематично перед проведенням конкурсу на зайняття вакантних посад суддів у відповідних судах та перед затвердженням переліку осіб, відповідальних за організаційне забезпечення проведення конкурсу	Директор та заступник директора департаменту судівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Посадовими особами Комісії подано заяви про відсутність родинних зв'язків з учасником/учасниками конкурсу на зайняття вакантних посад суддів у відповідних судах. Працівники, які мають такі зв'язки, виконують інші функціональні обов'язки, не пов'язані з проведенням конкурсу. Керівником структурних підрозділів Комісії проведено оперативні наради та попереджено кожного співробітника про персональну відповідальність та розголошення інформації з обмеженим доступом та персональними даними учасників. Проведено навчання працівників з питань антикорупційного законодавства, а саме: запобігання неправомірним діям посадової особи Комісії при оприлюдненні матеріалів у межах конкурсу на зайняття вакантних посад суддів у місцевих, апеляційних, вищих спеціалізованих судах Верховного Суду	-	постійно виконується	Положення про проведення конкурсу на зайняття вакантної посади судді затверджене рішенням Комісії від 02.11.2016 № 1417/зп-16 (у редакції рішення Комісії від 29.02.2024 № 72/зп-24) та визначає загальний порядок подання заяви та документів для участі в конкурсі, порядок проведення конкурсу на зайняття вакантної посади суді місцевого, апеляційного, вищого спеціалізованого суду або судді Верховного Суду (далі – конкурс) та внесення за результатами конкурсу до Вищої ради правосуддя рекомендації про призначення кандидата на посаду судді або рекомендації про порядок складання кваліфікаційного іспиту в методику оцінювання кандидатів затвердженим рішенням Комісії від 19.06.2024 № 185/зп-24 (зі змінами) та визначає організаційно-правові засади підготовки та проведення кваліфікаційного іспиту, форму та зміст тестувань, практичних завдань, методику оцінювання результатів іспиту під час добору на посаду судді місцевого суду (далі – добір), кваліфікаційного оцінювання та у зв'язку з наміром судді бути переведеним до іншого місцевого суду, а також засади формування рейтингу і резерву кандидатів на посаду судді місцевого суду. Порядок проведення спеціальної перевірки стосовно кандидатів на посаду судді затверджений рішенням Комісії від 30.05.2020 і визначає механізми та особливості організації проведення спеціальної перевірки стосовно кандидатів на посаду судді під час добору на посаду судді місцевого суду, конкурсу на зайняття вакантної посади судді апеляційного суду, вищого спеціалізованого суду або судді Верховного Суду та перебування в резерві на зайняття вакантних посад суддів. Порядок організації інформації стосовно суддів (кандидата на посаду судді) та членів його сім'ї або близьких осіб щодо участі в конкурсі, порядок та строки розгляду питання про відповідність кандидата вимогам щодо доброчесності, професійної етики та фахової передвищості затверджений рішенням Комісії від 30.05.2020 № 355/зп-20. Вказані локальні акти Комісії прийняті з дотриманням працівниками Комісії вимог чинного законодавства України. Протягом звітного періоду Комісією проводилися такі конкурси на зайняття вакантних посад суддів: - конкурс до апеляційних судів, оголошений 14.09.2023; - конкурс до Вищого антикорупційного суду, оголошений 03.06.2025; - конкурс до Спеціалізованого апеляційного адміністративного суду, оголошений 29.10.2025; - конкурс до Спеціалізованого окружного адміністративного суду, оголошений 29.10.2025; - конкурс до місцевих адміністративних судів, оголошений 04.08.2026. Керівниками відповідальних структурних підрозділів здійснюється контроль та дотримання співробітниками антикорупційного законодавства, законодавства з питань судоустрою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом, уникнення/вирішення конфлікти інтересів, а також їх поділення та допомогою внутрішньої або зовнішньої електронних мереж.
10.	Вирішення питання про відповідність громадського об'єднання вимогам до участі у зборах представників громадських об'єднань (формування Громадської ради доброчесності)	Вмотивність відмову третіх осіб на посадову особу Комісії під час організування документів громадського об'єднання на відповідність вимогам до участі у зборах представників цих об'єднань	Заінтересність посадової особи Комісії у задоволенні свого приватного інтересу організування документів громадського об'єднання (зокрема отримання неправомірної вигоди) під час організування документів громадського об'єднання	Недобросовісність посадової особи Комісії, доступ до інформації з обмеженим доступом та персональними даними, приватний інтерес такої особи (зокрема, бажання отримати неправомірну вигоду)	Попередження кожного працівника про персональну відповідальність, дотримання спеціального законодавства Комісії Правил етичної поведінки державних службовців.	1	1	1 низький	Встановлено додатковий контроль за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства при організації інформації про відповідність громадського об'єднання вимогам до участі у зборах, та громадський контроль	Під час формування Громадської ради доброчесності	Члени Комісії	У межах наявних ресурсів	Заінформовано працівників дізнавання посадової особи Комісії від чого може виникнути загрози при відповідність громадського об'єднання вимогам до участі у зборах		виконано	Сформовано Громадську раду доброчесності. 15 серпня 2025 року члени ГРД четвертого складу офіційно набули повноважень та розпочали виконання своїх функцій.
11.	Розгляд інформації про недостовірність (у тому числі неповноту) відомостей (твердження), поданих суддею (кандидатом на посаду судді) у декларації родинних зв'язків та/або декларації добросовісності	Вмотивна недобросовісність посадових осіб Комісії під час розгляду інформації про недостовірність (у тому числі неповноту) відомостей (твердження), поданих суддею (кандидатом на посаду судді) у декларації родинних зв'язків та/або декларації добросовісності.	1. Можливе неповідомлення працівників про персональну відповідальність та розголошення інформації з обмеженим доступом і персональними даними. Недостатній контроль керівництва за опрацюванням такої інформації. 2. Ризик приймання або невмотивованим посадовою особою Комісії інформації щодо суддів (кандидата на посаду судді) з метою отримання неправомірної вигоди	Недобросовісність посадової особи Комісії, доступ до інформації з обмеженим доступом та персональними даними, приватний інтерес такої особи (зокрема, бажання отримати неправомірну вигоду)	1. Встановлено додатковий контроль за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства при опрацюванні інформації з обмеженим доступом – моніторинг інформаційно-телекомунікаційної системи на предмет перегляду, скачування або друку сторонніми особами та інформування керівництва про його результати. 2. Попередження кожного працівника про персональну відповідальність та розголошення інформації з обмеженим доступом і за порушення антикорупційного законодавства. 3. Рішення прийняється Комісією у планерному складі	1	2	2 низький	Встановлено додатковий контроль за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час розгляду інформації про недостовірність (у тому числі неповноту) відомостей (твердження), поданих суддею (кандидатом на посаду судді) у декларації родинних зв'язків та/або декларації добросовісності	Постійно протягом року	Директор та заступник директора департаменту судівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Заінформовано працівників дізнавання посадової особи Комісії від чого може виникнути загрози при відповідність громадського об'єднання вимогам до участі у зборах	Комісією здійснюється розгляд інформації про недостовірність (у тому числі неповноту) відомостей (твердження) поданих суддею (кандидатом на посаду судді) у декларації родинних зв'язків та/або декларації добросовісності (у разі надходження)	постійно виконується	Здійснюється автоматизований розподіл справ (документів) між членами Вищої кваліфікаційної комісії суддів України. Повідомлення про недостовірність (у тому числі неповноту) відомостей (твердження), поданих суддею (кандидатом на посаду судді) у декларації родинних зв'язків та/або декларації добросовісності, розглядає член Комісії. Рішення Комісії ухвалюється у складі колегії. 25 червня 2026 року набрав чинності Закон України «Про внесення змін до Закону України «Про судоустрій і статус суддів та Закону України «Про Вищу раду правосуддя» щодо удосконалення декларацій добросовісності суддів та родинних зв'язків суддів» від 09.06.2025 № 4905-IX. На виконання вимог цього закону Комісією було внесено зміни до локальних нормативно-правових актів: рішення Вищої кваліфікаційної комісії суддів України від 08.07.2026 № 68/зп-26 затвердження нову форму декларації добросовісності та родинних зв'язків суддів (кандидата на посаду судді); Правила заповнення та подання декларацій добросовісності та родинних зв'язків суддів (кандидата на посаду судді). Порядок перевірки декларацій добросовісності та родинних зв'язків суддів також визначено у Регламенті Вищої кваліфікаційної комісії суддів України. У 1 кварталі 2026 року рішення з цього питання Комісією не ухвалювалося. У II кварталі 2026 року Комісія ухвалила 7 рішень щодо недостовірності (у тому числі неповноту) відомостей (твердження) поданих суддею (кандидатом на посаду судді) у декларації родинних зв'язків та/або декларації добросовісності. У III кварталі 2026 року Комісія ухвалила 20 рішень за результатами розгляду інформації щодо недостовірності (у тому числі неповноту) відомостей (твердження), поданих суддею (кандидатом на посаду судді) у декларації родинних зв'язків та добросовісності (декларацій родинних зв'язків та добросовісності).
									ДОПОМІЖНІ ФУНКЦІЇ							
12.	Розгляд звернень громадян, звернень народних депутатів України, адвокатських запитів, запитів на доступ до публічної інформації та надання відповідей на них та результатами розгляду	Зловживання посадовими особами від час організування звернень громадян, народних депутатів України, адвокатських запитів, запитів на доступ до публічної інформації.	Недотримання строків, визначених законом для організування звернень та запитів, а також розголошення інформації, що міститься у зверненнях громадян чи запитах	Особиста зацікавленість або задоволення інтересів сторонніх осіб, недостатня обізнаність працівників про персональну відповідальність та порушення антикорупційного законодавства	Проведення профілактичних бесід з працівниками, які опрацьовують звернення та запити на інформацію	1	2	низький	Попередження кожного працівника, відповідального за опрацювання звернень та запитів, про персональну відповідальність за порушення законодавства з питань доступу до публічної інформації, звернень громадян та антикорупційного законодавства	До початку виконання працівниками посадових обов'язків	Завідувач сектору з питань доступу до публічної інформації, прийому та звернень громадян секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Працівники попереджено	Протягом року	виконано	Кожного працівника сектору з питань доступу до публічної інформації, прийому громадян секретаріату Комісії, відповідального за опрацювання звернень та запитів, попереджено про персональну відповідальність та порушення законодавства з питань доступу до публічної інформації, звернень громадян та антикорупційного законодавства.
13.	Комунікація, в тому числі у сфері взаємодіючого співробітництва	Можливість незаконного розголошення особою або використання в інтересах сторонніх осіб інформації, яка стала відомі йому під час виконання посадових обов'язків, для задоволення свого приватного інтересу. Можливий вплив медіа на працівників щодо надання конфіденційної інформації	Можливість розголошення працівником через медіа конфіденційних відомостей, які стали відомі йому під час виконання посадових обов'язків, для задоволення свого приватного інтересу. Можливий вплив медіа на працівників щодо надання конфіденційної інформації	Недобросовісність посадових осіб. Наявність у них спілкування працівника осіб, заінтересених в отриманні конфіденційної інформації (представників медіа)	Постійний моніторинг керівництвом дій підлеглих	1	1	низький	Попередження працівника про персональну відповідальність щодо зовнішніх комунікацій	Постійно	Завідувач сектору інформаційного забезпечення та комунікацій секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Працівників попереджено	Постійно	виконано	Працівників сектору інформаційного забезпечення та комунікацій секретаріату Комісії попереджено про персональну відповідальність та можливе незаконне розголошення або використання у власних інтересах інформації, яка стала їм відома під час виконання службових обов'язків.
14.	Проведення конкурсів на зайняття вакантних посад у секретаріаті Комісії (добір персоналу Комісії)	Можливість впливу посадових або інших осіб на рішення про прийняття на державну службу близьких їм осіб. Неповідомлення членом конкурсної комісії про конфлікт інтересів. Недобросовісність конкурсної комісії.	Неповідомлення недобросовісним працівниками про конфлікт інтересів з метою сприяння прийняттю на службу близьких їм осіб. Одержання цими особами неправомірної вигоди з використанням поданих їм службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей	Особиста зацікавленість або задоволення інтересів сторонніх осіб. Конфлікт інтересів	Проведення інструктажу членів конкурсної комісії щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема з питання запобігання конфлікту інтересів, при фіксуються у відповідній документації	1	1	1 низький	Підписання бланку ознайомлення про проведення інструктажу членів конкурсної комісії щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема з питання запобігання конфлікту інтересів, при фіксуються у відповідній документації	Постійно	Начальник та заступник начальника відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Підписано бланк	-	не виконувалося	Конкурсна комісія не створювалася, оскільки відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» на період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби без конкурсного відбору. Отже, бланки про проведення інструктажу для членів конкурсної комісії щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема з питання запобігання конфлікту інтересів, вони не підписувалися.
15.	Призначення на посади державної служби без конкурсного відбору (на період дії воєнного стану)	Можливість впливу посадових або інших осіб на рішення про прийняття на державну службу близьких їм осіб.	Неповідомлення недобросовісним працівниками про конфлікт інтересів з метою сприяння прийняттю на службу близьких їм осіб. Одержання цими особами неправомірної вигоди з використанням поданих їм службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей	Особиста зацікавленість або задоволення інтересів сторонніх осіб. Конфлікт інтересів	1. Проведення співбесіди представниками секретаріату Комісії (керівництвом секретаріату, керівниками структурних підрозділів, представниками відділу по роботі з персоналом) з кандидатами на посади державної служби. 2. Попередження, особливо, від претендує на посаду державної служби, про працівників в Комісії близьких осіб	Постійно	Начальник та заступник начальника відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Проведено співбесіду з кандидатами на посади державної служби	У разі потреби	виконано	Порядок вступу на державну службу, проходження такої служби регламентовано Законом України «Про державну службу». Відповідно до частини п'ятої статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» від 12 травня 2015 року № 389-VIII (зі змінами) у період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби керівником державної служби без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена Законом України «Про державну службу». Спосіб організації призначення на вакантні посади визначається Комісією самостійно. Інформація про рішення щодо заповнення вакантних посад періодично розміщується на офіційному вебсайті та на сторінках Комісії в соціальних мережах. Відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії забезпечує організацію та проведення співбесіди з кандидатами на посади державної служби.
16.	Призначення на посади інспекторів секретаріату Комісії (патронатна служба)	Можливість впливу члена Комісії на рішення про призначення близьких йому або посадовим особам секретаріату Комісії осіб	Неповідомлення недобросовісним працівниками або членом Комісії про конфлікт інтересів з метою сприяння призначення близьких їм осіб. Одержання цими особами неправомірної вигоди з використанням поданих їм службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей	Особиста зацікавленість або задоволення інтересів сторонніх осіб. Конфлікт інтересів	Проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, що передбачають участь в організації роботи Комісії та особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, передбачені Законом України "Про запобігання корупції"	1	1	1 низький	Внесення змін до Положення про інспекторів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України в частині доповнення кваліфікаційних вимог до посади інспекторів, зокрема перебування виключно щодо компетентності та доброчесності кандидата на посаду інспекторів	Протягом II півріччя 2025 року	Члени Комісії	У межах наявних ресурсів	Призначення на посади інспекторів служби інспекторів секретаріату Комісії та результатами проведення спецперевірки	Протягом II півріччя 2025 року	виконано частково	Проєкт Положення про інспекторів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України підготовлено та подано членам Комісії на затвердження.
17.	Забезпечення функціонування інформаційно-комунікаційної системи Комісії, зокрема системи автоматизації робочих процесів Комісії (CAPD)	Використання конфіденційної та іншої службової інформації у власних інтересах або інтересах третіх осіб	Надання інформації, що може бути використана при проведенні конкурсів, доборів, процедур кваліфікаційного оцінювання суддів та кандидатів на посаду судді	Особиста зацікавленість, конфлікт інтересів, сповнюючи третіх осіб до вчинення корупційного правопорушення	1. Проведення профілактичних бесід з працівниками, які здійснюють адміністрування ІКС. 2. Відстеження дій усіх користувачів в системі технічними засобами. 3. Обмеження діяльності всіх неавторизованих підключень технічними засобами	1	2	2 низький	Попередження працівників про кримінальну відповідальність	Постійно	Директор та заступник директора департаменту судівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів та обладнання. Подання до ДСА проєктів бюджету про виділення коштів на модернізацію і оновлення програмних і технічних засобів	Працівників попереджено		постійно виконується	У звітному періоді проводилися профілактичні бесіди з працівниками, які здійснюють адміністрування ІКС. Відслуговується технічними засобами діяльність всіх неавторизованих підключень. Керівниками відповідних структурних підрозділів здійснюється контроль та дотримання співробітниками антикорупційного законодавства, законодавства з питань судоустрою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом, уникнення/вирішення конфлікти інтересів, а також їх поділення та допомогою внутрішньої або зовнішньої електронних мереж, також контроль та дотримання співробітниками вимог порядку обробки та захисту персональних даних, які є у володінні Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, під час опрацювання документів і матеріалів суддів (кандидатів на посаду суддів). Проведено профілактичні навчання щодо недопущення суддівських дилем (робота з конфіденційною інформацією, персональними даними) та публічної доброчесності (в межах антикорупційного законодавства). Автоматично фіксуються операції, пов'язані з обробкою персональних даних суддів (кандидата на посаду судді) в інформаційно-комунікаційній системі Комісії або окремих її складових. Доступ до цих операцій з використанням кваліфікованого електронного підпису мають визначені працівники.
18.	Організація закупівель товарів, робіт та послуг	Закупівля товарів, робіт та послуг за завищеними цінами.	Ризик штучного завищення очікуваної вартості предмета закупівлі в умовах поверхневої оцінки потенційного постачальника та посадових осіб замовника з метою отримання неправомірної вигоди	Особиста зацікавленість посадових осіб замовника, недобросовісність посадової особи Комісії	Аналіз ринку та постійний моніторинг економічно обґрунтованих цін на товари, роботи та послуги, що закуповуються використання Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.02.2020 № 275	1	2	2	Попередження працівників підрозділів, що ініціюють закупівлі відповідних товарів, робіт та послуг, про персональну відповідальність	Постійно	Завідувач та головний спеціаліст сектору договірних відносин та організації закупівель секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Працівників попереджено	Протягом року	виконано	Очікувана вартість закупівлі товарів, робіт чи послуг у Вищій кваліфікаційній комісії суддів України визначається згідно з Примірною методикою визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженою наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.02.2020 № 275. Відповідно до розділу IV Положення про уповноваженому особу Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, затвердженого наказом секретаріату Вищої кваліфікаційної комісії суддів України від 29.12.2021 № 29 (у редакції наказу заступника керівника секретаріату Вищої кваліфікаційної комісії суддів України від 14.12.2025 № 10-1), структурні підрозділи, що ініціюють закупівлі відповідних товарів, робіт та послуг, надають уповноваженій особі для проведення закупівлі інформацію, зокрема отриманої комерційних пропозицій від потенційних постачальників. Відповідальність та повноту та достовірність інформації, що надається для проведення закупівлі, несе керівник структурного підрозділу Комісії, який є ініціатором закупівлі. Працівникам сектору договорів відносин та організації закупівель секретаріату Комісії, зокрема уповноваженому особою, в обов'язковому порядку на постійній основі проводяться аналіз ринку та моніторинг цін безпосередньо перед проведенням закупівель та укладанням договорів. Працівників попередили, які ініціюють закупівлі відповідних товарів, робіт та послуг, попереджено про персональну відповідальність згідно з вимогами чинного законодавства.
19.	Організація планової та фінансово-економічної роботи Комісії	Можливість надання перевагі з застосуванням корупційних структурних підрозділів секретаріату Комісії первинного встановлення надбавок, визначення розміру премій працівникам	Вибірковий (упереджений чи упередженій) підхід при встановленні надбавок, визначення премій працівникам	Недобросовісність посадових осіб, бажання отримати особисту вигоду або сприяти отриманню вигоди, що обґрунтовані рішення про встановлення тарифних ставок та підстав для їх прийняття	Дотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів керівництвом структурних підрозділів секретаріату Комісії при визначенні премій, надбавок працівникам	1	2	2	Здійснення перевірок з метою запобігання можливої дискримінації при встановленні надбавок та премій працівникам секретаріату Комісії під час вступання відповідних проектів наказів	Протягом одного робочого дня з моменту оприлюднення наказу у відповідний структурний підрозділ секретаріату Комісії	Начальник фінансово-економічного управління секретаріату Комісії, начальник відділу планування, фінансового забезпечення та аналізу використання бюджетних коштів фінансово-економічного управління секретаріату Комісії	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Перевірку здійснено. Відповідний проект наказу оприлюднено, зауважень або пояснень не надходило	Постійно	виконано	Протягом звітного періоду під час вступання відповідних проектів наказів здійснювався контроль за дотриманням вимог законодавства, локальних нормативно-правових актів, розпорядчих документів з метою запобігання можливій дискримінації при встановленні надбавок та премій працівникам секретаріату Комісії.
									Ротація актуальної версії положення про преміювання працівників секретаріату Комісії у локальній інформаційно-пошуковій системі нормативно-правових актів Комісії з урахуванням проєктів актів ВККСУ та, у разі необхідності, змін до цього положення	Протягом 5-ти робочих днів після внесення змін		У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Положення про преміювання працівників секретаріату Комісії у локальній інформаційно-пошуковій системі нормативно-правових актів Комісії. Забезпечено доступність працівників секретаріату Комісії до інформації, пов'язаної з встановленими працівникам секретаріату Комісії преміями	У разі потреби		У локальній інформаційно-пошуковій системі нормативно-правових актів Комісії розміщено такі положення Положення про преміювання державних службовців секретаріату Комісії кваліфікаційної комісії суддів України, які займають посади державної служби категорії «А»; Положення про преміювання державних службовців секретаріату Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В»; Положення про преміювання працівників секретаріату Комісії. Забезпечено доступність працівників секретаріату Комісії до інформації, пов'язаної зі встановленими преміями.
		Відсутність процедури замовлення матеріальних цінностей, робіт та послуг структурними підрозділами під час підготовки пакету індивідуального контролю Комісії та підготовки пакету індивідуального контролю Комісії, що призводить до завищення, (заниження) потреби в контакті з метою використання надлишків в особистих цілях	Наявність завищення або заниження структурними показників під час підготовки пакету індивідуального контролю Комісії та необґрунтоване внесення змін до розрядників, які обґрунтовують показники видатків бюджету, що включаються до контролю Комісії	Можливе неповне або надмірне врахування потреб структурних підрозділів при формуванні пакету індивідуального контролю Комісії. Можливе зловживання використанням бюджетних коштів	Дотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів керівництвом структурних підрозділів секретаріату Комісії при формуванні пакету індивідуального контролю Комісії	1	2	2	Здійснення перевірок пропозицій, поданих структурними підрозділами, до пакету індивідуального контролю Комісії. Внесення змін до розрядників, які обґрунтовують показники видатків бюджету, що включаються до контролю Комісії після подання пропозицій структурними підрозділами та погодження Державною судовою адміністрацією України	Протягом року	Начальник управління документального забезпечення секретаріату Комісії, начальник відділу по обліку та реєстрації справ (документів) Другої палати управління документального забезпечення секретаріату Комісії	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Перевірку здійснено. Пакет індивідуального контролю Комісії сформовано та подано до Державної судової адміністрації України	Протягом року		На виконання листів ДСА України від 08.01.2026 № 11-502/26 та від 26.02.2026 № 11-413/26 для підготовки Бюджетної декларації на 2027 – 2029 роки сформовано потребу Комісії в поточних видатках на 2027 – 2029 роки та підстав інформації, отриманої від структурних підрозділів секретаріату Комісії. На виконання листа ДСА України від 28.04.2026 № 11-9351/26 з урахуванням інформації, отриманої від структурних підрозділів, надано проєкт контролю Комісії на 2027 – 2029 роки відповідно до граничних обсягів видатків. Протягом звітного періоду вносилися зміни до розрядників, що обґрунтовують показники видатків бюджету, які включаються до контролю Комісії після подання пропозицій структурними підрозділами та погодження Державною судовою адміністрацією України.
20.	Ведення діловодства	Неправомірне розголошення або використання у власних цілях інформації з обмеженим доступом	Ризик розголошення/передачі третім особам інформації з обмеженим доступом без законних на те підстав, а також використання персональних даних чи інформації про окремих осіб, що стали відомі у процесі виконання службових обов'язків, у власних корисливих цілях	Виникнення конфлікту інтересів у осіб, які працюють з відповідними документами, необізнаність/недостатня обізнаність працівників про персональну відповідальність та порушення антикорупційного законодавства	Забезпечено технічні обмеження під час роботи з інформацією, зокрема унеможливлено копіювання, пересилання чи інше переміщення такої інформації на зовнішні носії	1	2	2 низький	Попередження кожного працівника управління документального забезпечення секретаріату Комісії про персональну відповідальність за порушення законодавства з питань доступу до інформації, розгляду звернень громадян та антикорупційного законодавства	листопад 2025 року	Начальник управління документального забезпечення секретаріату Комісії, начальник відділу по обліку та реєстрації справ (документів) Другої палати управління документального забезпечення секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Працівників попереджено	Постійно	виконано	Кожного працівника управління документального забезпечення секретаріату Комісії попереджено про персональну відповідальність та порушення законодавства з питань доступу до інформації, розгляду звернень громадян та антикорупційного законодавства.
21.	Представництво інтересів Комісії в судах та інших органах влади;	Вплив заінтересованих осіб на працівників відділу представництва під час безпосереднього представництва інтересів Комісії в судах	Ризик впливу третіх осіб на працівників відділу представництва в процесі здійснення своїх посадових обов'язків в суді з метою отримання інформації з обмеженим доступом чи схилення працівників відділу до неналежного виконання своїх обов'язків в інтересах вказаних осіб	Недобросовісність працівників відділу представництва, можливість контакту з широким колом заінтересованих осіб з метою їх сприяння у препонібно-правової роботи	Моніторинг судових справ, перевірка наявності у працівників відділу конфлікту інтересу у справах, прийняття на основі моніторингу рішень про залучення додаткових працівників відділу до роботи над судовою справою	1	2	2 низький	Роз'яснювальна робота щодо наслідків порушення антикорупційного законодавства	Листопад 2025 року	Начальник управління документального забезпечення секретаріату Комісії, головний спеціаліст відділу правової та нормативної роботи юридичного управління секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Роз'яснювальну роботу проведено	Постійно	виконано	З метою мінімізації корупційних ризиків начальник юридичного управління секретаріату Комісії, начальник відділу представництва інтересів Комісії в судах та інших органах влади юридичного управління секретаріату Комісії впродовж звітного періоду проводили відповідну роз'яснювальну роботу з працівниками цього відділу, а також здійснювали контроль за реалізацією ними своїх службових повноважень.
22.	Проведення службових розслідувань та здійснення дисциплінарних проваджень (у разі наявності відповідних підстав у порядку, визначеному чинним законодавством)	Конфлікт інтересів чи наявність приватного інтересу у членів дисциплінарної комісії чи членів комісії з проведення службового розслідування	Вплив виникнення конфлікту інтересів у членів дисциплінарної комісії чи членів комісії з проведення службового розслідування, який може виникнути внаслідок приватних зв'язків з державними службовцями чи у разі наявності у членів цих комісій приватного інтересу у здійсненні впливу на результати роботи комісій	Недобросовісність членів дисциплінарної комісії, членів комісії з проведення службового розслідування, наявність особистих приватських стосунків з державними службовцями	Врахування можливого конфлікту інтересів при формуванні складу комісій, інформування щодо положень антикорупційного законодавства, унеможливлення контактів членів комісій з державними службовцями на період їх роботи	1	2	2 низький	Анкетування членів комісій з метою виявлення низьких ризиків	За потребою	Начальник та заступник начальника відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Анкетування членів комісій проведено	У разі потреби	не виконувалося	Анкетування членів комісій не проводилося, оскільки у звітному періоді службових розслідувань та призначалося, дисциплінарних проваджень не здійснювалось.